

## 八千代市職員募集 X (旧 Twitter) 公式アカウント運用方針

### 1 趣旨

八千代市総務部職員課が運用する八千代市職員募集 X (旧 Twitter) 公式アカウント (以下「本アカウント」といいます。) の運用方針を以下のとおり定めます。

本運用方針は、本アカウントを利用する全ての方 (以下「利用者」といいます。) に適用されます。本アカウントのご利用に当たっては、本運用方針をご覧ください、内容に同意の上、ご利用ください。

### 2 目的

X (旧 Twitter) の利点である情報発信の気軽さ、即時性、拡散性を活かし、八千代市の職員募集・採用に関する情報等 (「以下「市の職員募集等」といいます。) を広く発信することを目的として、本アカウントを開設します。

### 3 アカウント情報

- (1) 名前 八千代市職員募集
- (2) ユーザーネーム yachiyo\_saiyou

### 4 情報発信の内容

- (1) 市の職員募集・採用に関する情報
- (2) その他、発信が必要と認められる情報

### 5 情報発信の時間

開庁日の午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分までとします。

なお、この時間帯以外にも必要に応じて情報発信する場合があります。

### 6 運用方法

- (1) 原則、リプライ (返信) は行いません。
- (2) 本アカウントの利用者からのダイレクトメッセージについて、市から個別に対応は行いません。職員の募集・採用に関する問合せは職員課に直接お問合せください。
- (3) 他のアカウントのフォローは原則行いませんが、市が必要と認めたアカウントに限りフォローすることがあります。

### 7 免責事項

- (1) 市は、本アカウントの運用に細心の注意を払っていますが、本アカウントに掲載する情報 (以下「掲載情報」といいます。) の正確性、安全性及び有用性について完全に保証するものではありません。また、掲載情報の全てが、市の公式発表及び見解を必ずしも表しているものではありません。
- (2) 市は、掲載情報を利用し、又は信用したことにより、利用者又は第三者に生じたいかなる損害についても、一切の責任を負いません。
- (3) 市は、利用者間又は利用者と第三者間のトラブルにより、利用者又は第三者に生じた

いかなる損害についても、一切の責任を負いません。

(4) 市は、上記のほか、本アカウントに関する事項に起因し、又は関連して生じたいかなる損害についても、一切の責任を負いません。

(5) 市は、予告なく、本運用方針を変更し、又は本アカウントの運用を中止する場合があります。

## 8 投稿及びコメントの削除等

市は、ユーザーによる以下に定める投稿及びコメントを禁止し、予告なく削除又は非表示とすることができます。

- (1) 法令等に違反し、又は違反するおそれがある内容
- (2) 特定の個人、団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治的又は宗教的活動を目的とするもの
- (4) 市又は他者に帰属する著作権、商標権、肖像権等を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動その他の営利を目的とするもの
- (6) 人種、思想、信条等の差別又は当該差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序又は善良の風俗に反する内容
- (8) 虚偽等の閲覧者等を誤認させるもの
- (9) 単なる噂を流布し、又は当該噂を助長させるもの
- (10) 本人の承諾なく個人情報特定し、開示し、漏えいする等のみだりにプライバシーを侵害するもの
- (11) 有害なプログラムその他の市が情報を発信するために用いる媒体及びこれらの閲覧者等が用いる媒体等に害を加え、又はそのおそれのあるもの
- (12) わいせつな表現等を含むもの
- (13) その他市が不適切と判断した情報
- (14) 前各号に掲げる内容を含むホームページ等へのリンク

## 9 知的財産権

(1) 本アカウントに掲載している記事、写真、イラスト、音声、動画等に関する知的財産権は、市又は市以外の正当な権利を有する者に帰属します。

(2) 本アカウントの内容について、「私的使用のための複製」、「引用」等の著作権法上認められた場合及び「転送」機能を使用する等、対象となる投稿内容を改変せず出所を明記する場合を除き、無断で複製・転載することはできません。

## 10 適用

本運用方針は、令和5年11月24日から適用します。