

第2次やちよ男女共同参画プラン

令和4年度進捗状況報告書（対令和3年度実績）

八千代市企画部企画経営課

男女共同参画センター

目 次

| | |
|-------------------------------|----|
| ■第2次やちよ男女共同参画プランの体系図 | 1 |
| 1 「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指して | 2 |
| 2 令和4年度（令和3年度実績）の進捗状況 | |
| （1）具体的な取組の進捗状況 | 2 |
| （2）指標の進捗状況 | 8 |
| ■各指標の進捗状況一覧 | 9 |
| 3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況 | |
| （1）女性委員・公募委員登用状況 | 10 |
| （2）女性委員登用状況調査結果より | 10 |

【資料1】令和3年度 第2次やちよ男女共同参画プランに基づく事業進捗状況一覧

【資料2】各種審議会等委員状況調査結果

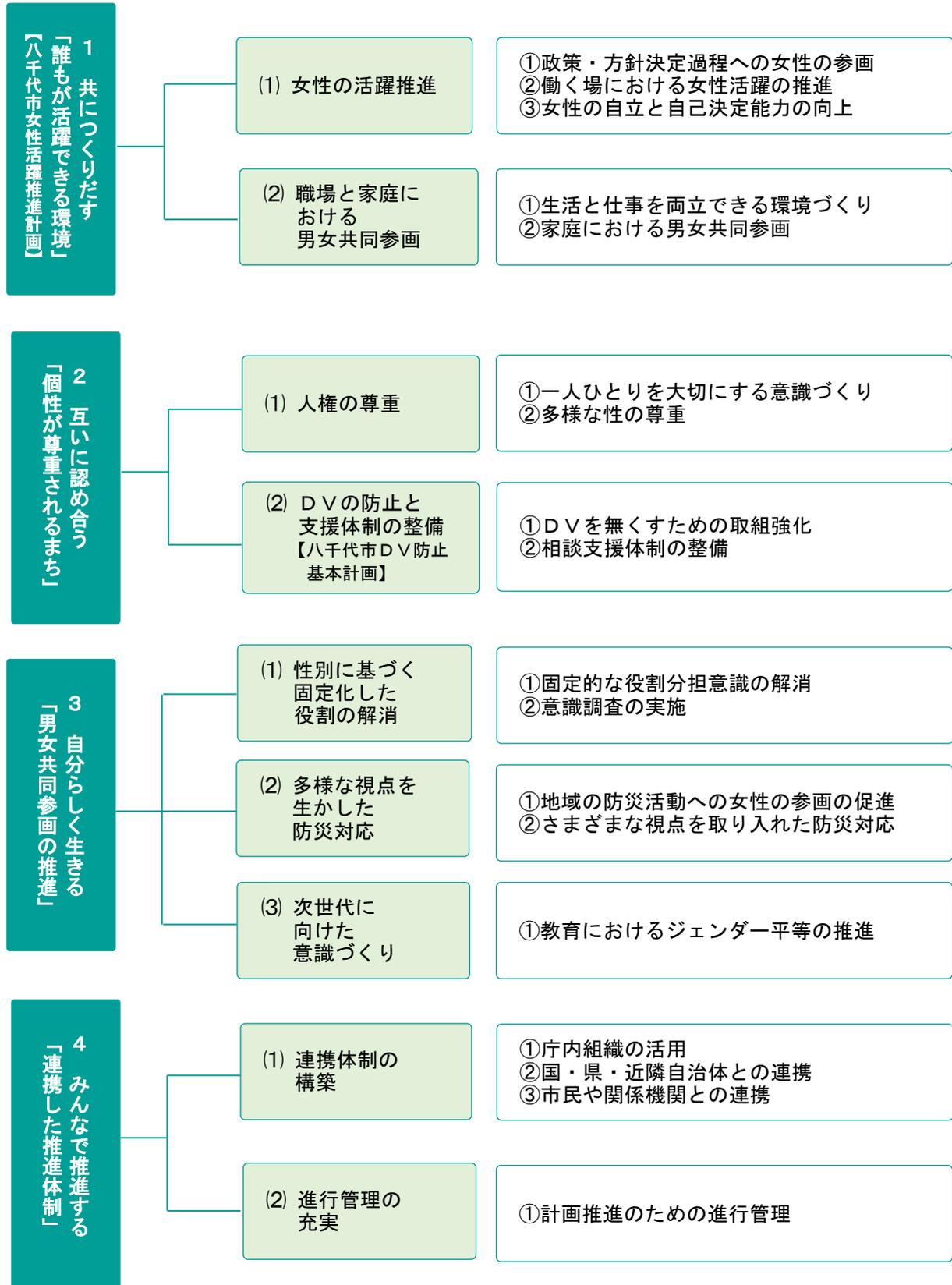
【資料3】各種審議会等における女性委員登用率未達成についての状況調査

■第2次やちよ男女共同参画プランの体系図

[目標]

[課題]

[施策]



1 「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指して

本市では、平成23年度に策定した「やちよ男女共同参画プラン」が令和2年度をもって10年間の計画期間を終了したことから、引き続き、令和3年度から令和6年度までを計画期間とする「第2次やちよ男女共同参画プラン」を策定しました。本プランは、男女共同参画基本法の基本理念である「男女の人権の尊重」「社会における制度又は慣行についての配慮」「政策等の立案及び決定への共同参画」「家庭生活における活動と他の活動の両立」「国際的協調」に基づき、「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を基本理念としています。なお、本プラン策定にあたっては、前プランの内容を精査し、男女共同参画に関連が強い37の事業に絞り込み、取り組むべき内容を明確にしました。また、本プランの目標1は女性活躍推進法上の市町村推進計画として、目標2課題2は「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（いわゆるDV防止法）」上の市町村推進計画として位置付けています。

このたび、本プランに掲げる事業の令和3年度実施状況を報告書として取りまとめました。今後も、「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指し、より一層のスピード感を持って、各種事業を推進してまいります。

2 令和4年度（令和3年度実績）の進捗状況

（1）具体的な取組の進捗状況

①全体の集計

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-------|-----------------|------|
| 事業数 | 30 | 14 | 6 | 2 | 52 |
| 割合 | 57.7% | 26.9% | 11.6% | 3.8% | 100% |

②目標ごとの評価

◆目標1 共につくりだす「誰もが活躍できる環境」

●課題（1） 女性の活躍推進

※資料1・事業番号1～6参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-------|-----------------|------|
| 事業数 | 4 | 4 | 1 | 1 | 10 |
| 割合 | 40.0% | 40.0% | 10.0% | 10.0% | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号2「女性の政治分野への参画推進」

・企画経営課

本市女性市議会議員4名の協力を得て、議員になったきっかけややりがいなどについてのアンケートを行った。その内容をもとに、『やちよぺあNo.44 for young「教えて女性の市議会議員さん!」』を7月に発行し、市内の県立高校や公共施設などに配布した。

・議会事務局

女性の政治分野への参画に関する「やちよぺあNo.44 for young」作成に向けた女性議員との調整を行った。

事業番号3「女性の就職支援」

・商工観光課

千葉県及び近隣市と連携し、女性向けの再就職セミナーを共同開催した。①11月15日・浦安市役所 ②令和4年2月16日・船橋中央公民館

事業番号4「女性の起業支援、ネットワークづくりの機会の提供」

・企画経営課

関係機関と連携し、オンラインで「女性のための起業応援セミナー」を2回開催した。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。①10月15日「好きを仕事に!～一歩踏み出す勇気で夢をかたちに!～」②10月20日「起業に必要なお金のアレコレ」

事業番号5「ロールモデルの紹介による女性のエンパワーメント」

・企画経営課

「やちよぺあNo.44」で女性市議の紹介を行ったほか、市ホームページで、歴史上活躍した女性たちについてコラムを掲載した。

事業番号6「女性のための相談の実施」

・企画経営課

「女性、こころの悩み電話相談」を週2回実施した。また、相談の実施方法等に関して、他市から情報収集を行い、新たな相談方法の導入に向け検討した。

●課題(2) 職場と家庭における男女共同参画

※資料1・事業番号7～9参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-------|-----------------|------|
| 事業数 | 0 | 4 | 2 | 0 | 6 |
| 割合 | 0 | 66.7% | 33.3% | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号8「男性の家事・介護参画促進」

・企画経営課

「男の雑学塾～初心者のための料理・介護編～」を3回の連続講座として行った。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。①7月16日「心理カウンセラーのコミュニケーション講座」②7月21日「料理講座」③7月30日「介護講座」

事業番号9「男性の子育て参画推進」

- ・子ども保育課（子ども支援センターすてっぷ21）

男性保育士による子育て世帯に向けての動画配信は5回中1回の実施となった。

- ・母子保健課

3月に「パパとママの子育て教室」を実施。16人（8組）が参加した。市ホームページにおいて動画・資料の公開や母子健康手帳交付時に、父親向け冊子「パパトライ」の配布など、父親の子育てについて情報提供を行った。

- ・企画経営課

夏休みの思い出などを題材として、パパと子どもが協力しながら、オリジナル絵本を作った。9月5日「パパと子どもの手作りえほん」

◆目標2 互いに認め合う「個性が尊重されるまち」

●課題(1) 人権の尊重

※資料1・事業番号10～13参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-----|-----------------|------|
| 事業数 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 割合 | 100% | 0 | 0 | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号10「ジェンダー平等の周知と啓発」

- ・企画経営課

6月の男女共同参画週間に合わせた市役所ロビーでの展示のほか、9月中旬には八千代郵便局でパネル展示を行った。また、図書館での男女共同参画関連図書展示の際に、パネルの提供や啓発資料の設置などを行った。

事業番号11「職員の意識啓発」

- ・職員課

4月の新規採用職員研修Ⅰ「地方公務員とは」の中で服務に関する講義を行ったほか、男女共同参画センター職員を講師に6月の主事研修では「多様な性の理解について」、12月の新規採用職員研修Ⅱでは「男女共同参画に関する取組」についての講義を行った。

事業番号12「多様な性への理解促進」

- ・企画経営課

パートナーシップ制度について、他市等の情報を収集した。市内在住の性的マイノリティ2人にインタビュー等を行い、『やちよぺあNo.45「ありのままの自分であるために」』を12月に発行した。広報やちよ11月15日号に「誰もが自分らしく過ごしていくために」を掲載した。

事業番号13「性別記載欄の削減」

- ・企画経営課

グループウェアで、令和2年度の調査結果を周知した。令和3年度の状況を把握するため、10月に調査を実施し、調査結果のほか、性別記載欄削減に向け、記載例などを周知した。

●課題(2) DVの防止と支援体制の整備

※資料1・事業番号14～18参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-------|-----------------|------|
| 事業数 | 4 | 1 | 1 | 0 | 6 |
| 割合 | 66.6% | 16.7% | 16.7% | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号14「早期解決につなげるための情報発信」

・企画経営課

市ホームページで相談窓口の情報などを周知した。11月の「女性に対する暴力をなくす運動」啓発期間に合わせて相談窓口の情報をイオンモールや市役所のモニターで放映したほか、全図書館でDV防止啓発しおりを配布した。相談窓口情報のチラシ等を確定申告会場や社会福祉協議会などで配布した。

事業番号16「次世代への啓発活動」

・企画経営課

市ホームページで、若年層の性暴力被害予防月間(4月)に関する周知を行った。市内の専門学校2校へデートDVに関するポスター・チラシ等を配付し、周知を依頼した。若年層に向けた情報提供について検討を行った。

事業番号17「相談による支援」

・福祉総合相談室

身の安全確保や一時保護のための情報提供のほか、問題解決に向かうための関係機関の紹介や制度の情報提供を行った。

事業番号18「関係機関との連携」

・子ども相談センター

進行管理連絡部会にて関係機関と連携し支援方針を検討。12回の会議の内、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止により、1回は書面や電話、個別支援会議等による情報共有に変更した。

◆目標3 自分らしく生きる「男女共同参画の推進」

●課題(1) 性別に基づく固定化した役割の解消

※資料1・事業番号19～22参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-----|-----------------|------|
| 事業数 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 割合 | 100% | 0 | 0 | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号19「市ホームページや情報メール等による情報発信」

・企画経営課

第2次やちよ男女共同参画プランについて説明した4コマまんが「レッツさんかく」を市ホームページに掲載した。広報やちよ6月1日号に「その人らしさを尊重して一人ひとりがいきいきと活躍できる街に」を掲載した。6月の男女共同参画週間に合わせ市役所ロビーで、9月には八千代郵便局で、啓発パネルの展示を行った。

事業番号20「図書館との連携」

・図書館

中央図書館における「DV防止」をはじめ、大和田図書館においては「3月8日は国際女性の日」、八千代台図書館「多様な性とジェンダー平等」、勝田台図書館「性の多様性」、緑が丘図書館「仕事も家事も、子育てだって みんなで一緒に」など、各図書館がテーマに関連する図書の展示を行い、男女共同参画に向けた啓発を行った。

・企画経営課

図書館各館で行われた男女共同参画関連図書展示に合わせ、パネルの提供や啓発資料の設置などを行った。

●課題(2) 多様な視点を生かした防災対応

※資料1・事業番号23～27参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-------|-----------------|------|
| 事業数 | 5 | 3 | 1 | 0 | 9 |
| 割合 | 55.6% | 33.3% | 11.1% | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号23「防災訓練等における啓発」

・危機管理課

収容班研修において、避難所における性被害の危険性や、男女共同参画視点の防災対応について男女共同参画センターと連携し、周知を図った。

事業番号24「女性消防団員との連携」

・企画経営課

女性分団長と情報交換を行い、防災に関する連携について模索することができた。女性分団長へインタビューを行い、『やちよぺあNo.46 火災予防や防災についてわかりやすく伝える女性消防団員』を令和4年3月に発行し、市内公共施設等に配布した。

事業番号27「避難所開設担当職員等への意識啓発」

・企画経営課

収容班研修において、性的マイノリティの方々のごんりごとなどについて記載された岩手レインボー・ネットワーク制作の「にじいろ防災ガイド」を配付し、意識啓発を図った。各防災倉庫に、同ガイドのほか、性被害の危険性を記載したポスターを設置した。

●課題（３） 次世代に向けた意識づくり

※資料１・事業番号２８～３２参照

| 評 価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合 計 |
|-----|--------|----------|-----|-----------------|------|
| 事業数 | 3 | 2 | 0 | 1 | 6 |
| 割 合 | 50% | 33.3% | 0% | 16.7% | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号２８「児童生徒のジェンダー平等の意識づくり」

・指導課

男女共同参画センターと連携し、ジェンダー平等啓発の４コマまんが（男女共同参画センター作成）を市内小中学校２校に掲示した。児童生徒及び教職員がジェンダー平等について認識をもつ機会を設定した。

事業番号２９「教職員研修の実施」

・指導課

学校人権教育研修会をオンラインで実施した。内容については、予定通り実施し、各小中学校の学校人権教育主任の人権に対する意識啓発を図ることができた。

事業番号３０「個性を伸ばす保育の実践」

・子ども保育課

園長会議等においてジェンダー平等に関する資料や配信映像、研修報告等を共有し、多様な性を認め個性を伸ばす保育の実践について話し合い、再度共通理解を図った。

事業番号３１「性教育の実施」

・保健体育課

思春期保健ネットワーク会議との連携を図り、市内中学校において、学校医による専門的な知見から、生徒に対し性に関する正しい知識を身に付けさせることができた。

◆目標４ みんなで推進する「連携した推進体制」

●課題（１） 連携体制の構築

※資料１・事業番号３３～３６参照

| 評 価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合 計 |
|-----|--------|----------|-----|-----------------|------|
| 事業数 | 3 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| 割 合 | 75% | 0 | 25% | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号３３「庁内推進体制の充実」

・企画経営課

男女共同参画推進会議委員等に対し、「やちよ男女共同参画プラン第２期実施計画」にお

ける令和3年度進捗状況報告（対令和2年度実績）及び計画期間進捗状況の総括（対平成28年～令和2年度実績）について、書面で意見聴取を行った。

事業番号35「市民参加の推進」

・企画経営課

男女共同参画センター支援団体「らいてうの会」との共催講座を開催し、講座レポートを市ホームページに掲載した。11月7日「出産と禁忌-民俗学の視点から-」。男女共同参画センター支援団体「らいてうの会」や「クッキング男塾」と連携し、市ホームページを活用した取組を行った。やちよ男女共同参画プラン懇話会を開催した。11月17日「前プラン第2期実施計画の総括等」。

●課題（2） 進行管理の充実

※資料1・事業番号37参照

| 評価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他 (計画変更など) | 合計 |
|-----|--------|----------|-----|-----------------|------|
| 事業数 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 割合 | 100% | 0 | 0 | 0 | 100% |

【主な事業の実績】

事業番号37「進捗状況調査の実施と評価」

・企画経営課

令和3年度の取組事業の進捗状況を調査し、進行管理を行った。また、庁内会議やプラン懇話会の意見を参考に取組を検討した。

(2) 指標の進捗状況

各指標の数値については、次ページ「■各指標の進捗状況一覧」のとおり。

| 評価 | 達成 | 未達成 | 未実施 | 合計 |
|-----|----|-----|-----|------|
| 指標数 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| 割合 | 0 | 40% | 60% | 100% |

■各指標の進捗状況一覧

| | 項 目 | 現況値 (令和4年3月末) | 目標値 | 目標値の 設定計画 |
|---|---|------------------|------------------------|-----------------|
| 1 | 市の審議会等の女性委員割合 | 31.39% | 40.0% | 総合計画 |
| 2 | 次のような行為をDVと認識する人の割合 ・精神的暴力： 交友関係や電話を細かく監視する ・経済的暴力： 必要な生活費を渡さない ・性的暴力： 避妊に協力しない | 新規指標のため現況値なし | すべての項目において、100% (※) | 第2次やちよ男女共同参画プラン |
| 3 | 「夫は外で働き、妻は家庭を守る方がよい」の考えに反対する市民の割合 | 新規指標のため現況値なし | 70% (※) | 第2次やちよ男女共同参画プラン |
| 4 | 性別にとらわれず多様な生き方・働き方を選択できると感じている市民の割合 | 30.4% (※) | 35% (※) | 総合計画 |
| 5 | 第2次やちよ男女共同参画プランにおいて、達成できた事業の割合 | 新規指標のため現況値なし | 100% | 第2次やちよ男女共同参画プラン |

- ・ 1 (※) は、市民意識調査等結果による
- ・ 2 いずれの数値目標も、所管は男女共同参画センター

3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況

(1) 女性委員・公募委員登用状況

| | 審議会数 | 全審議会に占める割合 | 委員数 | 全委員に占める割合 |
|------------|------|------------|-----------------|-----------|
| 全審議会 | 80 | 100% | 1,048人 | 100% |
| 女性委員のいる審議会 | 69 | 86.3% | 329人 (女性委員数) | 31.39% |
| 公募委員のいる審議会 | 31 | 38.8% | 86人 (公募委員数) | 8.21% |

※休会を除く，令和4年3月末時点

(2) 女性委員登用状況調査結果より

本プランでは，市が設置する審議会等の女性委員登用率の目標を40%と定め，すべての審議会等に女性が委員として参画するよう推進しています（本報告書9ページ 指標No.1 参照）。

令和4年3月31日（令和3年度末）時点で，目標値を達成していない審議会等は51，達成している審議会等は27，廃止は1で，半数以上が目標値に届いていない状況です。

目標値を達成していない審議会等について調査を行ったところ，「推薦を依頼した団体に女性が少ない」，「公募を行っているが，女性の応募が少ない」等が主な理由として挙げられました。このことから，関係機関に推薦依頼をする際の女性委員登用の促進に関しての働きかけや，県内外の各分野で活躍している女性に関する情報を収集した「千葉県女性人材リスト」の周知等を行いました。今後も，女性委員の割合が向上するよう取り組んでまいります。