

# 第2次やちよ男女共同参画プラン

令和6年度進捗状況報告書（対令和5年度実績）

八千代市企画部企画経営課

男女共同参画センター

# 目 次

■第2次やちよ男女共同参画プランの体系図	1
1 「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指して	2
2 令和6年度（令和5年度実績）の進捗状況	
（1）具体的な取組の進捗状況	2
（2）指標の進捗状況	8
■各指標の進捗状況一覧	9
3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況	
（1）女性委員・公募委員登用状況	10
（2）女性委員登用状況調査結果より	10

【資料1】令和5年度 第2次やちよ男女共同参画プランに基づく事業進捗状況一覧

【資料2】各種審議会等委員状況調査結果（令和6年3月31日現在）

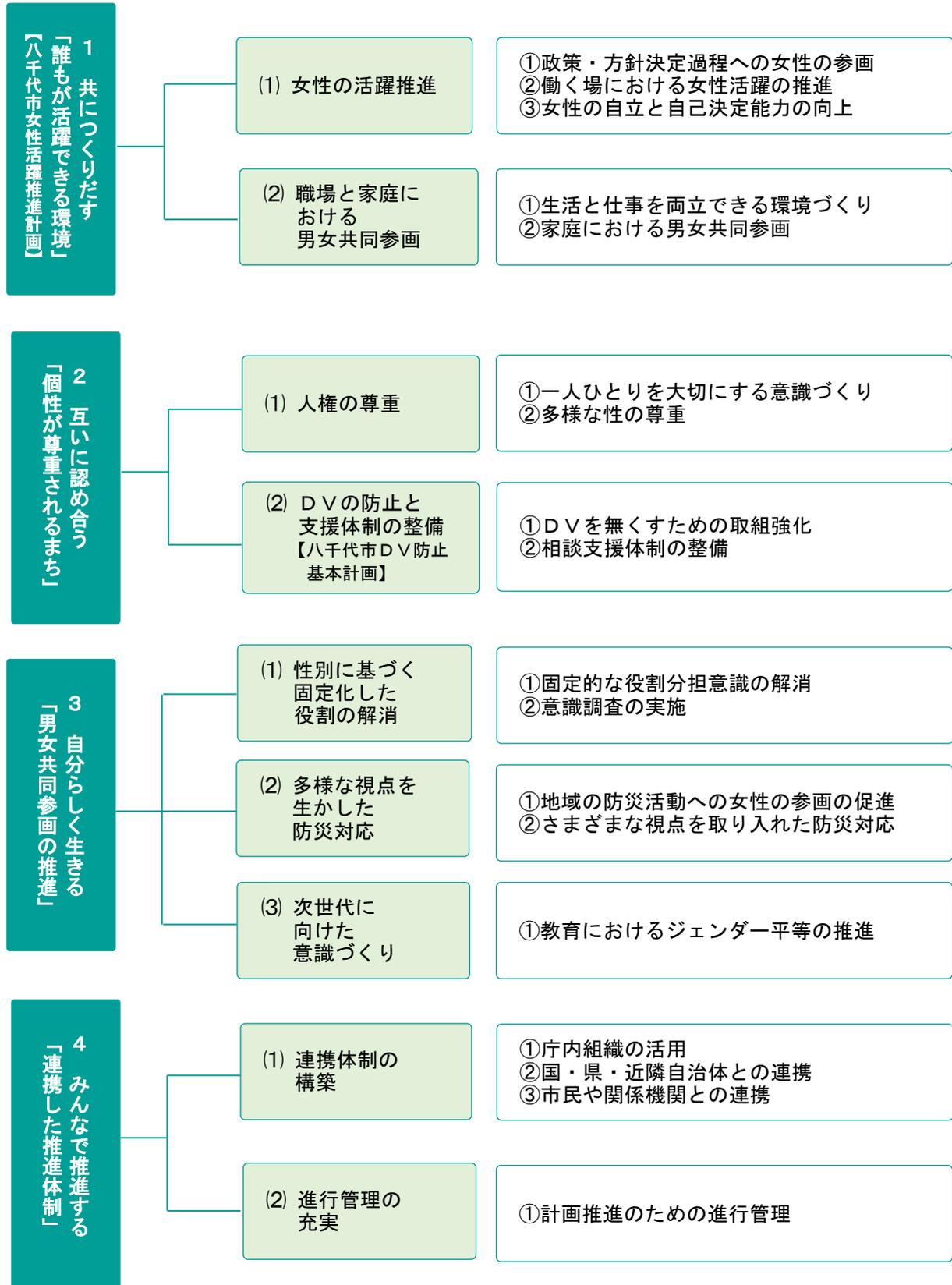
【資料3】各種審議会等における女性委員登用率未達成に関する状況調査結果一覧

## ■第2次やちよ男女共同参画プランの体系図

[ 目標 ]

[ 課題 ]

[ 施策 ]



# 1 「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指して

本市では、平成23年度に策定した「やちよ男女共同参画プラン」が、令和2年度をもって10年間の計画期間を終了し、引き続き、令和3年度から6年までを計画期間とした「第2次やちよ男女共同参画プラン」のもと様々な取組を行っています。

男女共同参画基本法の基本理念である「男女の人権の尊重」「社会における制度又は慣行についての配慮」「政策等の立案及び決定への共同参画」「家庭生活における活動と他の活動の両立」「国際的協調」に基づき、本市では「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を基本理念としております。本プラン策定に当たっては、前プランの内容を精査し、男女共同参画に関連が強い37の事業に絞り込み、取り組むべき内容を明確にしました。また、本プランの目標1は女性活躍推進法上の市町村推進計画として、目標2課題2は「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（いわゆるDV防止法）」上の市町村推進計画として位置付けています。

「誰もが活躍でき、尊重されるまち“やちよ”」を目指し、一層のスピード感を持って、各取組を推進してまいります。

## 2 令和6年度（令和5年度実績）の進捗状況

### （1）具体的な取組の進捗状況

#### ①全体の集計

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	40	6	5	1	52
割合	77%	11.5%	9.6%	1.9%	100%

#### ②目標ごとの評価

##### ◆目標1 共につくりだす「誰もが活躍できる環境」

##### ●課題（1）女性の活躍推進

※資料1・事業番号1～6参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	6	1	2	1	10
割合	60.0%	10.0%	20.0%	10.0%	100%

## 【主な事業の実績】

### 事業番号1「審議会等委員への女性委員登用促進」

#### ・企画経営課

令和5年度からは、「各種審議会等における女性委員登用率未達成に関する状況調査」と合わせ、改善方法等を調査した。

### 事業番号3「女性の就職支援」

#### ・商工観光課

千葉県及び近隣市と連携し、女性向けの再就職セミナーを共同開催した。

①8月18日・習志野市役所 ②11月28日・浦安市役所

### 事業番号4「女性の起業支援，ネットワークづくりの機会の提供」

#### ・企画経営課

関係機関と連携し、「女性のための起業応援セミナー・個別相談会」を1回開催した。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。

○11月1日「好きを仕事に～一歩踏み出す勇気で夢をかたちに！～」

### 事業番号6「女性のための相談の実施」

#### ・企画経営課

女性が抱える様々な悩みや問題について、女性の視点とカウンセリングの技法を備えた女性専門相談員による相談を行い、必要に応じて関係機関につなげることで相談者自らが問題を解決できるよう支援することができた。

## ●課題（2） 職場と家庭における男女共同参画

※資料1・事業番号7～9参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	5	1	0	0	6
割合	83.3%	16.7%	0	0	100%

## 【主な事業の実績】

### 事業番号7「関係機関と連携した情報提供」

#### ・企画経営課

就職サポート講座時に、テレワークを始めとした多様な働き方のほか再就職に役立つ制度や給付金について、情報提供を行った。地域情報誌「リアッタ」に仕事と家庭の両立への意識啓発に向けた4コママンガを掲載した。

### 事業番号8「男性の家事・介護参画促進」

#### ・企画経営課

・男性のための介護基礎講座「あなたもケアメンになろう」を開催した。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。

○12月15日「あなたもケアメンになろう」

・男女共同参画センター支援団体「男のだいどこ」「クッキング男塾」と連携し、「みんなで楽しくクッキング！～支援団体の活動を紹介します～」を市ホームページに掲載した。

## 事業番号9「男性の子育て参画推進」

### ・子ども保育課（子ども支援センターすてっぷ21）

「お父さんと一緒に遊ぼうよ」のイベントを開催し、父親が利用するきっかけづくりを行った。遊びの紹介や体操など親子で楽しむことができた。また、すてっぷ21勝田台では父親同士の座談会を設け、交流の場を提供した。

### ・企画経営課

子育て中の男性を対象とし、家でも楽しめる運動遊びやパパ同士の交流会を「パパと子どものふれあい広場」で開催した。また市ホームページに講座レポートを掲載した。

○11月18日「パパと子どものふれあい広場」

## ◆目標2 互いに認め合う「個性が尊重されるまち」

### ●課題(1) 人権の尊重

※資料1・事業番号10～13参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	4	1	0	0	5
割合	80.0%	20.0%	0	0	100%

### 【主な事業の実績】

#### 事業番号10「ジェンダー平等の周知と啓発」

##### ・企画経営課

図書館での男女共同参画関連図書展示の際に、パネルの提供や啓発資料の設置などを行った。地域情報誌「リアッタ」にジェンダー平等の意識啓発に向けた4コママンガを掲載した。

#### 事業番号11「職員の意識啓発」

##### ・職員課

男女共同参画センターの職員を講師として、6月の主事研修では「多様な性の理解について」、10月の新規採用職員研修Ⅱでは「男女共同参画に関する取組」についての講義を行った。

##### ・企画経営課

収容班研修において、避難所における性被害の危険性や、男女共同参画視点の防災対応について危機管理課と連携し、周知を図った。

#### 事業番号12「多様な性への理解促進」

##### ・企画経営課

○広報やちよ6月15日号に「誰もが自分らしく過ごしていける社会に」を掲載した。

○パートナーシップ制度の導入に向けた準備を進めた。

○性的マイノリティと支援者の会「にじいろコンパス」との意見交換を定期的に行った。

○職員研修において「多様な性を認め合い行動するためのガイドライン」を活用した。

○令和5年度男女共同参画週間事業講演会「トランスジェンダー・元なでしこリーグ選手の

『世界一なんでも聞いていい、ジェンダーの話し』を開催した。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。

○6月24日令和5年度男女共同参画週間事業「トランスジェンダー・元なでしこリーグ選手の『世界一なんでも聞いていい、ジェンダーの話し』

○「にじいろコンパスと協力し「めざせ”にじいろ”！クラフトバンドでリボンを作ろう」を開

催した。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。

○令和6年3月9日「めざせ”にじいろ”！クラフトバンドでリボンを作ろう」

### 事業番号13「性別記載欄の削減」

#### ・企画経営課

令和5年度の状況を把握するため、令和6年3月に調査を実施し、性別記載欄削減に向けた記載例などを周知した。

## ●課題(2) DVの防止と支援体制の整備

※資料1・事業番号14～18参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	4	1	1	0	6
割合	66.6%	16.7%	16.7%	0	100%

### 【主な事業の実績】

#### 事業番号14「早期解決につなげるための情報発信」

##### ・企画経営課

- 市ホームページ等で相談窓口などの情報を周知した。
- 八千代台駅・八千代緑が丘駅周辺で「女性に対する暴力をなくす運動」に関する啓発資料を配布した。

#### 事業番号15「DV根絶に向けた啓発事業の実施」

##### ・企画経営課

- 広報11月1日号に「DVは、心にもキズを残します」を掲載した。
- 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に、市ホームページ等の各種媒体で啓発を実施した。

#### 事業番号17「相談による支援」

##### ・福祉総合相談課

身の安全確保や一時保護のための情報提供のほか、問題解決に向かうための関係機関の紹介や制度の情報提供を行った。

#### 事業番号18「関係機関との連携」

##### ・子ども相談センター

八千代市要保護児童対策地域協議会実務者会議（進行管理連絡部会）にて関係機関と連携し支援方針を検討した。

### ◆目標3 自分らしく生きる「男女共同参画の推進」

#### ●課題(1) 性別に基づく固定化した役割の解消

※資料1・事業番号19～22参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	5	0	0	0	5
割合	100%	0	0	0	100%

#### 【主な事業の実績】

##### 事業番号20「図書館との連携」

###### ・図書館

各館が、男女共同参画に関連したテーマを設定し、関連図書の展示及び啓発を行った。

- ①TRC八千代中央図書館「私たちの心を動かした5人の女性」 ②大和田図書館「ジェンダーを考える」③八千代台図書館「みんなで家事シェア」 ④勝田台図書館「LGBTQ+～多様な性を理解しよう～」⑤緑が丘図書館「おうちで楽しくクッキング」

##### 事業番号22「市民・事業所・職員等を対象とした意識調査実施」

###### ・企画経営課

八千代市在住の18歳以上の2,500人に対して、男女共同参画に関する市民アンケート調査を実施した。

#### ●課題(2) 多様な視点を生かした防災対応

※資料1・事業番号23～27参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	7	1	1	0	9
割合	77.7%	11.15%	11.15%	0	100%

#### 【主な事業の実績】

##### 事業番号23「防災訓練等における啓発」

###### ・危機管理課

地域の防災訓練等で女性の参画の重要性の説明を行った。

- 説明回数：25回

###### ・企画経営課

◦危機管理課と連携し、女性を対象とした「やちよ女性防災カフェ」を2回開催。また、市ホームページに講座レポートを掲載した。

- 令和6年2月2日・5日「考えよう！みんなが安心できる避難所って？」

◦庁内関係部署のインタビューを行い、『やちよぺあNo.48 やちよの防災を知りたい！女性の「？」に答えます。』を発行し、市内公共施設等に配布した。また、ホームページにも掲載した。

◦研修において、避難所における性被害の危険性や、男女共同参画視点の防災対応について危機管理課と連携し、周知を図った。

### 事業番号 24 「女性消防団員との連携」

#### ・企画経営課

「やちよ女性防災カフェ」の開催にあたり、女性消防団に情報提供を行い、団員の参加があった。

### 事業番号 27 「避難所開設担当職員等への意識啓発」

#### ・企画経営課

収容班研修において、避難所における性被害の危険性や、男女共同参画視点の防災対応について危機管理課と連携し、周知を図った。

## ●課題（3） 次世代に向けた意識づくり

※資料 1・事業番号 28～32 参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	4	1	1	0	6
割合	66.6%	16.7%	16.7%	0	100%

### 【主な事業の実績】

#### 事業番号 28 「児童生徒のジェンダー平等の意識づくり」

##### ・指導課

男女共同参画センターと連携し、ジェンダー平等啓発の4コママンガを市内小中義務教育学校4校（小2校、中2校）に掲示した。児童生徒及び教職員がジェンダー平等について認識をもつ機会を設定した。

#### 事業番号 29 「教職員研修の実施」

##### ・指導課

千葉県で実施された、多様な性に関する研修内容等を共有することで、小中義務教育学校の学校人権教育主任の人権に対する意識啓発を図ることができた。

#### 事業番号 30 「個性を伸ばす保育の実践」

##### ・子ども保育課

園長会議等においてジェンダー平等に関する資料や配信映像、研修報告等を共有し、子どもの性別にとらわれて無意識に男女の区分けをすることがないように、個人の意思を尊重する保育の実践について話し合い、再度共通理解を図った。

#### 事業番号 31 「性教育の実施」

##### ・保健体育課

思春期保健ネットワーク会議との連携を図り、市内中学校及び義務教育学校において、学校医による専門的な知見から、児童生徒に対し、性に関する正しい知識を身に付けさせることができた。また、新型コロナウイルスやインフルエンザ等感染症の影響により、段階的な実施を試みている状況であったが、中学校及び義務教育学校（後期課程）においては全校実施、小学校においては、7校実施することができた。

#### ◆目標4 みんなで推進する「連携した推進体制」

##### ●課題(1) 連携体制の構築

※資料1・事業番号33～36参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	4	0	0	0	4
割合	100%	0	0	0	100%

##### 【主な事業の実績】

###### 事業番号33「庁内推進体制の充実」

###### ・企画経営課

男女共同参画推進会議委員等に対し、「第2次やちよ男女共同参画プラン」における令和5年度進捗状況報告(対令和4年度実績)について、書面で意見収集を行った。

###### 事業番号35「市民参加の推進」

###### ・企画経営課

・男女共同参画センター支援団体「男のだいどこ」「クッキング男塾」と連携し、市ホームページを活用した取組や、図書館でのパネル展示を行った。

・やちよ男女共同参画プラン懇話会を開催した。

○12月20日「第2次やちよ男女共同参画プラン令和5年度進捗状況報告(対令和4年度実績)」ほか

##### ●課題(2) 進行管理の充実

※資料1・事業番号37参照

評価	計画通り実施	計画の一部を実施	未実施	その他 (計画変更など)	合計
事業数	1	0	0	0	1
割合	100%	0	0	0	100%

##### 【主な事業の実績】

###### 事業番号37「進捗状況調査の実施と評価」

###### ・企画経営課

令和5年度の取組事業の進捗状況を調査し、進行管理を行った。また、庁内会議やプラン懇話会の意見を参考に取組を検討した。

## (2) 指標の進捗状況

各指標の数値については、次ページ「■各指標の進捗状況一覧」のとおり。

評価	達成	未達成	未実施	合計
指標数	0	4	1	5
割合	0	80%	20%	100%

### ■各指標の進捗状況一覧

	項目	現況値 (令和6年3月 末)	目標値	目標値の 設定計画
1	市の審議会等の女性委員割合	32.75%	40.0%	総合計画
2	次のような行為をDVと認識する人の割合 ・精神的暴力： 交友関係や電話を細かく監視する ・経済的暴力： 必要な生活費を渡さない ・性的暴力： 避妊に協力しない	・精神的暴力 78.4% ・経済的暴力 78.1% ・性的暴力 84.6%	すべての項目において、100% (※)	第2次やちよ男女共同参画プラン
3	「夫は外で働き、妻は家庭を守る方がよい」の考えに反対する市民の割合	53.7%	70% (※)	第2次やちよ男女共同参画プラン
4	性別にとらわれず多様な生き方・働き方を選択できると感じている市民の割合	18.2% (※)	40% (※)	総合計画
5	第2次やちよ男女共同参画プランにおいて、達成できた事業の割合	新規指標のため現状値なし	100%	第2次やちよ男女共同参画プラン

- ・ 1 (※) は、市民意識調査等結果による
- ・ 2 いずれの数値目標も、所管は男女共同参画センター

### 3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況

#### (1) 女性委員・公募委員登用状況

	審議会数 (休会除く)	全審議会に 占める割合	委員数	全委員に 占める割合
全審議会	81	100%	974人	100%
女性委員 のいる審 議会	65	80.2%	319人 (女性委員数)	32.75%
公募委員 のいる 審議会	36	44.4%	87人 (公募委員数)	8.93%

※令和6年3月末時点

#### (2) 女性委員登用状況調査結果より

本プランでは、市が設置する審議会等の女性委員登用率の目標を40%と定め、すべての審議会等に女性が委員として参画するよう推進しています（P9指標No.1参照）。

令和6年3月31日（令和5年度末）時点で、目標値を達成していない審議会等は46、達成している審議会等は29、廃止・休会等は16で、半数以上が目標値に届いていない状況です。

目標値を達成していない審議会等について調査を行ったところ、「推薦を依頼した団体に女性が少ない」「公募を行っているが、女性の応募が少ない」等が主な理由として挙げられました。このことから、関係機関に推薦依頼をする際の女性委員登用の促進に関しての働きかけや、県内外の各分野で活躍している女性に関する情報を収集した「千葉県女性人材リスト」の周知等を行いました。今後も、女性委員の割合が向上するよう取り組んでまいります。