第２次やちよ男女共同参画プラン

令和６年度進捗状況報告書（対令和５年度実績）

八千代市企画部企画経営課

男女共同参画センター

**目　　次**

■第２次やちよ男女共同参画プランの体系図･･･････････････････････････････････　１

## １　「誰もが活躍でき，尊重されるまち“やちよ”」を目指して･･････････････････　２

## ２　令和６年度（令和５年度実績）の進捗状況

## （１）具体的な取組の進捗状況･･･････････････････････････････････････････････ ２

## （２）指標の進捗状況･･･････････････････････････････････････････････････････　８

　　■各指標の進捗状況一覧･････････････････････････････････････････････････　９

## ３　審議会等における女性委員・公募委員登用状況

## （１）女性委員・公募委員登用状況･･･････････････････････････････････････････ １０

## （２）女性委員登用状況調査結果より･････････････････････････････････････････ １０

【資料１】令和５年度 第２次やちよ男女共同参画プランに基づく事業進捗状況一覧

## 【資料２】各種審議会等委員状況調査結果（令和６年３月３１日現在）

## 【資料３】各種審議会等における女性委員登用率未達成に関する状況調査結果一覧

**■第２次やちよ男女共同参画プランの体系図**

［ 目標 ］

［ 施策 ］

［ 課題 ］

**１　共につくりだす**

**「誰もが活躍できる環境」**

**【八千代市女性活躍推進計画】**

⑴ 女性の活躍推進

①政策・方針決定過程への女性の参画

②働く場における女性活躍の推進

③女性の自立と自己決定能力の向上

⑵ 職場と家庭に

おける

男女共同参画

①生活と仕事を両立できる環境づくり

②家庭における男女共同参画

①一人ひとりを大切にする意識づくり

②多様な性の尊重

⑴ 人権の尊重

**２　互いに認め合う**

**「個性が尊重されるまち」**

①ＤＶを無くすための取組強化

②相談支援体制の整備

⑵ ＤＶの防止と

　支援体制の整備

【八千代市ＤＶ防止

基本計画】

⑴ 性別に基づく

　 固定化した

役割の解消

①固定的な役割分担意識の解消

②意識調査の実施

**３　自分らしく生きる**

**「男女共同参画の推進」**

⑵ 多様な視点を

　 生かした

　 防災対応

①地域の防災活動への女性の参画の促進

②さまざまな視点を取り入れた防災対応

⑶ 次世代に

　 向けた

　 意識づくり

①教育におけるジェンダー平等の推進

**４　みんなで推進する**

**「連携した推進体制」**

⑴ 連携体制の

　 構築

①庁内組織の活用

②国・県・近隣自治体との連携

③市民や関係機関との連携

⑵ 進行管理の

　 充実

①計画推進のための進行管理

**１　「誰もが活躍でき，尊重されるまち“やちよ”」を目指して**

## 本市では，平成２３年度に策定した「やちよ男女共同参画プラン」が，令和２年度をもって１０年間の計画期間を終了し，引き続き，令和３年度から６年までを計画期間とした「第２次やちよ男女共同参画プラン」のもと様々な取組を行っています。

## 男女共同参画基本法の基本理念である「男女の人権の尊重」「社会における制度又は慣行についての配慮」「政策等の立案及び決定への共同参画」「家庭生活における活動と他の活動の両立」「国際的協調」に基づき，本市では「誰もが活躍でき，尊重されるまち“やちよ”」を基本理念としております。本プラン策定に当たっては，前プランの内容を精査し，男女共同参画に関連が強い３７の事業に絞り込み，取り組むべき内容を明確にしました。また，本プランの目標１は女性活躍推進法上の市町村推進計画として，目標２課題２は「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（いわゆるＤＶ防止法）」上の市町村推進計画として位置付けています。

「誰もが活躍でき，尊重されるまち“やちよ”」を目指し，一層のスピード感を持って，各取組を推進してまいります。

**２　令和６年度（令和５年度実績）の進捗状況**

（１）具体的な取組の進捗状況

①全体の集計

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ４０ | ６ | ５ | １ | ５２ |
| 割　合 | ７７％ | １１．５％ | ９．６％ | １．９％ | １００% |

②目標ごとの評価

**◆目標１　共につくりだす「誰もが活躍できる環境」**

**●課題（１）　女性の活躍推進**※資料１・事業番号１～６参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ６ | １ | ２ | １ | １０ |
| 割　合 | ６０．０％ | １０.０％ | ２０.０％ | １０.０％ | １００％ |

**【主な事業の実績】**

　事業番号１「審議会等委員への女性委員登用促進」

・企画経営課

令和５年度からは，「各種審議会等における女性委員登用率未達成に関する状況調査」と合わ

せ，改善方法等を調査した。

事業番号３「女性の就職支援」

・商工観光課

千葉県及び近隣市と連携し，女性向けの再就職セミナーを共同開催した。

①８月１８日・習志野市役所　②１１月２８日・浦安市役所

事業番号４「女性の起業支援，ネットワークづくりの機会の提供」

・企画経営課

関係機関と連携し，「女性のための起業応援セミナー・個別相談会」を１回開催した。また，市ホームページに講座レポートを掲載した。

〇１１月１日「好きを仕事に～一歩踏み出す勇気で夢をかたちに！～」

事業番号６「女性のための相談の実施」

・企画経営課

女性が抱える様々な悩みや問題について，女性の視点とカウンセリングの技法を備えた女

　　性専門相談員による相談を行い，必要に応じて関係機関につなげることで相談者自らが問題を解決できるよう支援することができた。

**●課題（２）　職場と家庭における男女共同参画**※資料１・事業番号７～９参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ５ | １ | ０ | ０ | ６ |
| 割　合 | ８３．３％ | １６.７% | ０ | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

　　事業番号７「関係機関と連携した情報提供」

・企画経営課

就職サポート講座時に，テレワークを始めとした多様な働き方のほか再就職に役立つ制度や給付金について，情報提供を行った。地域情報誌「リアッタ」に仕事と家庭の両立への意識啓発に向けた４コママンガを掲載した。

　事業番号８「男性の家事・介護参画促進」

・企画経営課

　　　◦男性のための介護基礎講座「あなたもケアメンになろう」を開催した。また，市ホームページに講座レポートを掲載した。

　　〇１２月１５日「あなたもケアメンになろう」

　◦男女共同参画センター支援団体「男のだいどこ」「クッキング男塾」と連携し，「みんなで楽しくクッキング！～支援団体の活動を紹介します～」を市ホームページに掲載した。

事業番号９「男性の子育て参画推進」

・子ども保育課（子ども支援センターすてっぷ２１）

「お父さんと一緒に遊ぼうよ」のイベントを開催し，父親が利用するきっかけづくりを行っ

た。遊びの紹介や体操など親子で楽しむことができた。また，すてっぷ２１勝田台では父親同士の座談会を設け，交流の場を提供した。

・企画経営課

子育て中の男性を対象とし，家でも楽しめる運動遊びやパパ同士の交流会を「パパと子どものふれあい広場」で開催した。また市ホームページに講座レポートを掲載した。

〇１１月１８日「パパと子どものふれあい広場」

**◆目標２　互いに認め合う「個性が尊重されるまち」**

**●課題(１)　人権の尊重**※資料１・事業番号１０～１３参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ４ | １ | ０ | ０ | ５ |
| 割　合 | ８０．０% | ２０．０％ | ０ | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

事業番号１０「ジェンダー平等の周知と啓発」

・企画経営課

図書館での男女共同参画関連図書展示の際に，パネルの提供や啓発資料の設置などを行った。

地域情報誌「リアッタ」にジェンダー平等の意識啓発に向けた４コママンガを掲載した。

事業番号１１「職員の意識啓発」

・職員課

男女共同参画センターの職員を講師として，６月の主事研修では「多様な性の理解につ

　　 いて」，１０月の新規採用職員研修Ⅱでは「男女共同参画に関する取組」についての講義を

行った。

・企画経営課

収容班研修において，避難所における性被害の危険性や，男女共同参画視点の防災対応について危機管理課と連携し，周知を図った。

事業番号１２「多様な性への理解促進」

・企画経営課

◦広報やちよ６月１５日号に「誰もが自分らしく過ごしていける社会に」を掲載した。

◦パートナーシップ制度の導入に向けた準備を進めた。

◦性的マイノリティと支援者の会「にじいろコンパス」との意見交換を定期的に行った。

◦職員研修において「多様な性を認め合い行動するためのガイドライン」を活用した。

◦令和５年度男女共同参画週間事業講演会「トランスジェンダー・元なでしこリーグ選手の

『世界一なんでも聞いていい、ジェンダーの話し』」を開催した。また，市ホームページに講座レポートを掲載した。

○６月２４日令和５年度男女共同参画週間事業「トランスジェンダー・元なでしこリーグ選手の『世界一なんでも聞いていい、ジェンダーの話し』」

◦にじいろコンパスと協力し「めざせ”にじいろ”！クラフトバンドでリボンを作ろう」を開催した。また，市ホームページに講座レポートを掲載した。

○令和６年３月９日「めざせ”にじいろ”！クラフトバンドでリボンを作ろう」

事業番号１３「性別記載欄の削減」

・企画経営課

令和５年度の状況を把握するため，令和６年３月に調査を実施し，性別記載欄削減に向けた記載例などを周知した。

**●課題(２)　ＤＶの防止と支援体制の整備**※資料１・事業番号１４～１８参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ４ | １ | １ | ０ | ６ |
| 割　合 | ６６．６% | １６．７％ | １６．７％ | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

事業番号１４「早期解決につなげるための情報発信」

・企画経営課

◦市ホームページ等で相談窓口などの情報を周知した。

◦八千代台駅・八千代緑が丘駅周辺で「女性に対する暴力をなくす運動」に関する啓発資料を

配布した。

事業番号１５「ＤＶ根絶に向けた啓発事業の実施」

　 ・企画経営課

◦広報１１月１日号に「ＤⅤは，心にもキズを残します」を掲載した。

◦「女性に対する暴力をなくす運動」期間に，市ホームページ等の各種媒体で啓発を実施した。

事業番号１７「相談による支援」

・福祉総合相談課

身の安全確保や一時保護のための情報提供のほか，問題解決に向かうための関係機関の紹介や制度の情報提供を行った。

事業番号１８「関係機関との連携」

・子ども相談センター

## 八千代市要保護児童対策地域協議会実務者会議（進行管理連絡部会）にて関係機関と連携し支援方針を検討した。

**◆目標３　 自分らしく生きる「男女共同参画の推進」**

**●課題（１）　性別に基づく固定化した役割の解消**※資料１・事業番号１９～２２参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ５ | ０ | ０ | ０ | ５ |
| 割　合 | １００% | ０ | ０ | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

　 事業番号２０「図書館との連携」

・図書館

各館が，男女共同参画に関連したテーマを設定し，関連図書の展示及び啓発を行った。

①ＴＲＣ八千代中央図書館「私たちの心を動かした５人の女性」　②大和田図書館「ジェンダー

を考える」③八千代台図書館「みんなで家事シェア」　④勝田台図書館「ＬＧＢＴＱ＋～多様な性を理解しよう～」⑤緑が丘図書館「おうちで楽しくクッキング」

事業番号２２「市民・事業所・職員等を対象とした意識調査実施」

・企画経営課

八千代市在住の１８歳以上の２，５００人に対して，男女共同参画に関する市民アンケート

調査を実施した。

**●課題（２）　多様な視点を生かした防災対応**※資料１・事業番号２３～２７参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ７ | １ | １ | ０ | ９ |
| 割　合 | ７７.７% | １１．１５% | １１.１５% | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

　事業番号２３「防災訓練等における啓発」

・危機管理課

　　　 地域の防災訓練等で女性の参画の重要性の説明を行った。

○説明回数：２５回

・企画経営課

◦危機管理課と連携し，女性を対象とした「やちよ女性防災カフェ」を2回開催。また，市ホームページに講座レポートを掲載した。

〇令和６年２月２日・５日「考えよう！みんなが安心できる避難所って？」

◦庁内関係部署のインタビューを行い，『やちよぺあ№４８　やちよの防災を知りたい！女性の「？」に答えます。』を発行し，市内公共施設等に配布した。また，ホームページにも掲載した。

◦研修において，避難所における性被害の危険性や，男女共同参画視点の防災対応について危機管理課と連携し，周知を図った。

事業番号２４「女性消防団員との連携」

・企画経営課

「やちよ女性防災カフェ」の開催にあたり，女性消防団に情報提供を行い，団員の参加があ

った。

事業番号２７「避難所開設担当職員等への意識啓発」

・企画経営課

　　　　収容班研修において，避難所における性被害の危険性や，男女共同参画視点の防災対応に

ついて危機管理課と連携し，周知を図った。

**●課題（３）　次世代に向けた意識づくり**※資料１・事業番号２８～３２参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ４ | １ | １ | ０ | ６ |
| 割　合 | ６６.６% | １６.７% | １６.７% | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

事業番号２８「児童生徒のジェンダー平等の意識づくり」

・指導課

男女共同参画センターと連携し，ジェンダー平等啓発の４コママンガを市内小中義務教育学

校４校（小２校，中２校）に掲示した。児童生徒及び教職員がジェンダー平等について認識をもつ機会を設定した。

事業番号２９「教職員研修の実施」

・指導課

千葉県で実施された，多様な性に関する研修内容等を共有することで，小中義務教育学校の学校人権教育主任の人権に対する意識啓発を図ることができた。

事業番号３０「個性を伸ばす保育の実践」

・子ども保育課

園長会議等においてジェンダー平等に関する資料や配信映像，研修報告等を共有し，子どもの

性別にとらわれて無意識に男女の区分けをすることがないよう，個人の意思を尊重する保育の実践について話し合い，再度共通理解を図った。

事業番号３１「性教育の実施」

・保健体育課

思春期保健ネットワーク会議との連携を図り，市内中学校及び義務教育学校において，学校

医による専門的な知見から，児童生徒に対し，性に関する正しい知識を身に付けさせることができた。また，新型コロナウイルスやインフルエンザ等感染症の影響により，段階的な実施を試みている状況であったが，中学校及び義務教育学校（後期課程）においては全校実施，小学校においては，７校実施することができた。

**◆目標４　 みんなで推進する「連携した推進体制」**

**●課題（１）　連携体制の構築**※資料１・事業番号３３～３６参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | ４ | ０ | ０ | ０ | ４ |
| 割　合 | １００％ | ０ | ０ | ０ | １００％ |

**【主な事業の実績】**

事業番号３３「庁内推進体制の充実」

・企画経営課

男女共同参画推進会議委員等に対し，「第２次やちよ男女共同参画プラン」における令和５年度進捗状況報告（対令和４年度実績）について，書面で意見収集を行った。

事業番号３５「市民参加の推進」

・企画経営課

◦男女共同参画センター支援団体「男のだいどこ」「クッキング男塾」と連携し，市ホームペー

ジを活用した取組や，図書館でのパネル展示を行った。

　　　 ◦やちよ男女共同参画プラン懇話会を開催した。

〇１２月２０日「第２次やちよ男女共同参画プラン令和５年度進捗状況報告（対令和４年度実績）」ほか

**●課題（２）　進行管理の充実**　　　　　　　　　　　　　　　※資料１・事業番号３７参照

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 計画通り実施 | 計画の一部を実施 | 未実施 | その他  (計画変更など) | 合　計 |
| 事業数 | １ | ０ | ０ | ０ | １ |
| 割　合 | １００％ | ０ | ０ | ０ | １００% |

**【主な事業の実績】**

事業番号３７「進捗状況調査の実施と評価」

・企画経営課

令和５年度の取組事業の進捗状況を調査し，進行管理を行った。また，庁内会議やプラ

ン懇話会の意見を参考に取組を検討した。

（２）指標の進捗状況

## 各指標の数値については，次ページ「■各指標の進捗状況一覧」のとおり。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 評　価 | 達　成 | 未達成 | 未実施 | 合　計 |
| 指標数 | ０ | ４ | １ | ５ |
| 割　合 | ０ | ８０% | ２０% | １００% |

## **■各指標の進捗状況一覧**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **項　　目** | **現況値**  （令和６年３月末） | **目標値** | **目標値の**  **設定計画** |
| １ | 市の審議会等の女性委員割合 | ３２．７５％ | ４０．０％ | 総合計画 |
| ２ | 次のような行為をＤＶと認識する人の割合 ・精神的暴力：交友関係や電話を細かく監視する ・経済的暴力：  必要な生活費を渡さない ・性的暴力：避妊に協力しない | ・精神的暴力７８．４％ ・経済的暴力  ７８．１％ ・性的暴力 　 ８４．６％ | すべての項目に  おいて，１００％  　　　　（※） | 第２次やちよ男女共同参画プラン |
| ３ | 「夫は外で働き，妻は家庭を守る方がよい」の考えに反対する市民の割合 | ５３．７％ | ７０％（※） | 第２次やちよ男女共同参画プラン |
| ４ | 性別にとらわれず多様な生き方・働き方を選択できると感じている市民の割合 | １８．２％（※） | ４０％（※） | 総合計画 |
| ５ | 第２次やちよ男女共同参画プランにおいて，達成できた事業の割合 | 新規指標のため現状値なし | １００％ | 第２次やちよ男女共同参画プラン |

## ・１（※）は，市民意識調査等結果による

## ・２　いずれの数値目標も，所管は男女共同参画センター

**３　審議会等における女性委員・公募委員登用状況**

## （１）女性委員・公募委員登用状況

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 審議会数 （休会除く） | 全審議会に  占める割合 | 委員数 | 全委員に  占める割合 |
| 全審議会 | ８１ | １００％ | ９７４人 | １００％ |
| 女性委員  のいる審  議会 | ６５ | ８０．２％ | ３１９人  （女性委員数） | ３２．７５％ |
| 公募委員  のいる  審議会 | ３６ | ４４．４％ | ８７人  （公募委員数） | ８．９３％ |

## ※令和６年３月末時点

## （２）女性委員登用状況調査結果より

## 本プランでは，市が設置する審議会等の女性委員登用率の目標を４０％と定め，すべての審議

## 会等に女性が委員として参画するよう推進しています（Ｐ９指標№１参照）。

## 令和６年３月３１日（令和５年度末）時点で，目標値を達成していない審議会等は４６，達成

## している審議会等は２９，廃止・休会等は１６で，半数以上が目標値に届いていない状況です。

## 目標値を達成していない審議会等について調査を行ったところ，「推薦を依頼した団体に女性が

## 少ない」「公募を行っているが，女性の応募が少ない」等が主な理由として挙げられました。この

## ことから，関係機関に推薦依頼をする際の女性委員登用の促進に関しての働きかけや，県内外の

## 各分野で活躍している女性に関する情報を収集した「千葉県女性人材リスト」の周知等を行いま

## した。今後も，女性委員の割合が向上するよう取り組んでまいります。