

部局名	総務企画部	所属名	職員課	所属長名	八木澤 進	電話	483-1151 内線2350
-----	-------	-----	-----	------	-------	----	-----------------

1. 事務事業の位置付け・概要 (PLAN)

コード	3023	事務事業名称	安全衛生管理事業					短縮コード	経常	3023	臨時	
予算区分	会計	01	一般会計	款	02	総務費	項	01	総務管理費	目	02	人事管理費
区分	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務 <input type="checkbox"/> 法定受託事務 <input type="checkbox"/> その他			根拠法令等	労働安全衛生法、八千代市職員安全衛生管理規程							

事業概要 (事務事業を開始したきっかけを含めて記入)

労働安全衛生法に基づき、労働者の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成することを目的に開始された。時期は、八千代市職員安全衛生管理規程が制定された昭和52年3月31日。事業概要としては、職員の健康管理及び安全衛生に関する研修等で、産業医の職場巡回、メンタルヘルス相談、健康診断などを実施している。

事務事業を取り巻く状況の変化 又、今後の変化の推測	6本の柱(章)	07	計画の推進のために
	大項目(節)	01	市民主体による自立的な行政経営
	中項目	03	第3章持続可能な行政経営の確立
	小項目	01	(1)効率的な行政運営の確立
	細項目	03	③人事体制の整備
	実施計画の計画事業		

計画事業の位置付けの有無	<input type="checkbox"/>	計画事業期間	~	計画事業費	千円
--------------	--------------------------	--------	---	-------	----

2. 事務事業の目的・指標・実績 (DO)

対象 (誰を何を対象にしているのか)	八千代市職員
手段 (具体的な事務事業のやり方、手順、詳細)	※平成23年度に実際に行なったこと: 1. 健康診断及び予防接種の実施。 2. 産業医による保健面接、カウンセラーによるメンタルヘルス相談。 3. 安全衛生委員会の開催及び派遣研修。 ※平成24年度に計画していること: 「精神及び行動の障害」による長期病休者が増加していることから、過重労働による健康障害防止対策とメンタルヘルス対策を重点的に進めいく。また、昨年と同様に節電対策を実施するため、職場環境の悪化による視力低下や夏季の熱中症が発生しないよう対策を進めていく。
意図 (何を狙っているのか)	1. 職員が健康な状態で勤務できる。 2. 安全で快適な職場環境を整備する。
ねらい(上位施策の意図)	入力対象外

区分	単位	22年度	23年度		24年度
		実績	計画	実績	計画
対象指標	指標1 職員数	人	1,326	1,323	1,320
	指標2				
	指標3				
活動指標	指標1 健康診断の受診率	%	93.69	100	96.57
	指標2 メンタルヘルス相談の利用者数	人	36	36	39
	指標3 安全衛生委員会の開催回数	回	8	10	8
成果指標	指標1 長期病休者数(休業30日以上の療養者)／職員数×100,000	人	3,233.1	2,439	2,114
	指標2 公務災害の発生件数／職員数×1,000	人	3	0	4.9
	指標3				0
上位成果指標	指標1				
	指標2				
	指標3				

コード	3023	事務事業名称	安全衛生管理事業			所属名	職員課		
事業費(A)	財源内訳	単位	22年度		23年度		24年度		
			実績	計画	実績	計画			
		国	千円	0	0	0	0		
		県	千円	0	0	0	0		
		地方債	千円	0	0	0	0		
		一般財源	千円	4,386	5,097	4,579	5,350		
		その他	千円	0	0	0	0		
主な事業費の内訳			報酬1,475千円、普通旅費53千円、消耗品費90千円、手数料27千円、委託料2,673千円、負担金68千円		報酬1,475千円、普通旅費33千円、消耗品費91千円、手数料4千円、委託料3,477千円、負担金17千円		報酬1,475千円、普通旅費29千円、消耗品費90千円、手数料2千円、委託料2,967千円、負担金16千円		
人件費(B)		千円	9,347		9,187.2		9,183		
トータルコスト(A)+(B)		千円	13,733		14,284.2		13,762		
							17,055		

3. 事務事業の評価(S E E)

評価類型	評価事項	評価区分	理由				
目的妥当性	①事業目的が上位の施策に結びついているか?	<input checked="" type="checkbox"/> 結び付いている	病気やケガによる病休者を減らし、労働効率を高めることは、効率的行政運営を推進する結果となる。				
		<input type="checkbox"/> 結び付くが見直しの余地がある					
		<input type="checkbox"/> 結びつきが弱い・ない					
		<input type="checkbox"/> 評価対象外事項					
	②すでに所期目的を達成しているか? ※「達成している」を選んだ場合、⑥に進んでください。	<input type="checkbox"/> 達成している	職員が健康な状態で勤務できるよう、継続していく必要がある。				
		<input checked="" type="checkbox"/> 達成していない					
		<input type="checkbox"/> 評価対象外事項					
有効性・効率性	③民営化で目的を達成できるか? ※民営化・・・事務事業の全部又は一部の実施主体を全面的に民間事業者等に移行すること。 (民間委託は、権限に属する事務事業等を委託することで、民営化とは異なる。)	<input type="checkbox"/> 可能性はある	安全衛生委員会の運営及びその他の内部調整に関する事項のため、民営化にはなじまない。				
		<input checked="" type="checkbox"/> 可能性はない					
		<input type="checkbox"/> 評価対象外事項					
		<input checked="" type="checkbox"/> 現状のままでよい					
	④「対象」・「意図」の設定は現状のままで良いか?	<input type="checkbox"/> 見直す必要がある	職員の健康度を高めるためには、心身共に健康な状態で勤務できるための施策と、環境整備が必要である。				
		<input type="checkbox"/> 評価対象外事項					
		<input type="checkbox"/> 評価対象外事項					
有効性・効率性	⑤今後、有効性や効率性を向上させる可能性はあるか? 可能性がある場合は、⑤-2, 3を記入する。 可能性がない場合は、理由を記入する。	<input type="checkbox"/> 有効性向上の可能性がある	職員の安全と健康を確保するため、公務災害の発生件数や長期病休者率を下げるような施策を進めているが、地方分権の推進や住民ニーズの多様化等によって、職員1人ひとりに求められる役割や責任は年々増加しており、これらの数値が今後目に見えて減少していくことは難しいと思われる。				
		<input type="checkbox"/> 効率性向上の可能性がある					
		<input type="checkbox"/> 両方可能性がある					
		<input checked="" type="checkbox"/> 可能性がない					
	⑤-2 有効性や効率性を向上させる手段は何か? 該当する手段を選択し、具体的な方法と得られる効果を記入する。手段が「類似事業との統合・役割見直し」である場合は、該当する類似事業を記入する。	<input type="checkbox"/> 民間委託等	該当する手段を選択し、具体的な方法と得られる効果を記入する。手段が「類似事業との統合・役割見直し」である場合は、該当する類似事業を記入する。				
		<input type="checkbox"/> 再任用職員及び臨時の任用職員等の活用					
		<input type="checkbox"/> IT化等の業務プロセスの見直し					
	⑤-3 推進にあたっての課題はあるか?(一時的な経費増・市民の理解等)	<input type="checkbox"/> 受益者負担の見直し	類似事業 事業 名称	1	実施主体 (所管部署)		
		<input type="checkbox"/> 類似事業との統合・役割見直し		2	実施主体 (所管部署)		
		<input type="checkbox"/> 上記以外の方法					

コード	3023	事務事業名称	安全衛生管理事業	所属名	職員課																							
今後の方向性	<p>⑥この事務事業の今後の方針を選択し、その詳細について右欄に記入する。</p>	<input type="checkbox"/> 改革・改善して継続	<p>近年、当市において退職者と新規採用者の人数が数年増加しており、職員の年齢層が若年化しているため、若い職員のメンタルヘルス不調者が多く発生している。今後も、現在実施している事業を継続して進めていくが、若年層対象のメンタルヘルス対策を重点的に行っていく。</p>																									
		<input type="checkbox"/> 手法プロセスの改革・改善																										
		<input type="checkbox"/> 事業規模の拡大・縮小																										
		<input type="checkbox"/> 統合・役割見直し																										
<input type="checkbox"/> その他																												
<input type="checkbox"/> 廃止・休止																												
<input type="checkbox"/> 事業完了																												
<input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続																												
<p>⑦この事務事業の今後の経費・成果の方向性について選択し、右欄に理由を記載する。</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="3">経 費</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th>削 減</th> <th>不 变</th> <th>増 加</th> </tr> <tr> <th rowspan="3">成 果</th> <th>向 上</th> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <th>不 变</th> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <th>低 下</th> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>					経 費					削 減	不 变	増 加	成 果	向 上	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	不 变	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	低 下	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	35歳未満職員の増加により、平成25年度以降定期健康診断実施日程を増やすなどの対策が必要となる。
				経 費																								
				削 減	不 变	増 加																						
		成 果	向 上	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
不 变	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																								
低 下	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																								
向 上	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																									
不 变	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																									
低 下	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																									

<p>この事務事業に対する市民や議会の意見（担当者が把握している意見） ※内部サービス業務の場合は、住民ではなく、サービス利用者、関連部門の意見や実態など</p> <p>1. 時間外労働が多い職員に対する健康障害防止対策が求められている。2. 「精神及び行動の障害」による長期病休者が増加しており、メンタルヘルス不全者を発生させない取り組みが求められている。3. 労働災害防止のため、危険業務に係る安全管理対策が求められている。</p>	
---	--

所属長コメント	<p>職場における健康管理対策は、労働安全衛生法及び八千代市職員安全衛生管理規定等により、安全衛生委員会及び産業医を設置して、各事業所職場における健康管理対策として、職場巡回・健康相談等に取り組んでいる。現在、メンタルヘルス不調者が若年者に多く発生しているため、今後も引き続き、管理監督者に対し、メンタル不調に陥った職員の早期発見と対応、未然防止のための教育研修・情報提供を推進し、職員の健康管理支援体制を整備していく必要がある。</p>	
評価調整委員会評価	<input type="checkbox"/> 改革改善して継続 <input type="checkbox"/> 手法プロセスの改革・改善 <input type="checkbox"/> 事業規模の拡大・縮小 <input type="checkbox"/> 統合・役割見直し <input type="checkbox"/> その他	<p>担当課の評価のとおり、現状のまま継続とする。</p>
	<input type="checkbox"/> 廃止・休止	
	<input type="checkbox"/> 事業完了	
	<input checked="" type="checkbox"/> 現状のまま継続	