

第2回懇話会 委員からの事前提出意見と市の考え方について

No.	該当箇所	意見要旨	担当課	事務局回答
1	全体	「継続は力なり」を感じます。	男女共同参画センター	男女共同参画に関する取組は関係機関と連携しながら、継続した周知啓発が重要だと考えています。
2	P12 第2章 7	P D C A マネジメントサイクルを知りませんでした。丁寧に説明いただければありがたいです。	男女共同参画センター	P D C A とは、計画 (Plan)、実行 (Do)、評価 (Check)、改善 (Action) の4つのステップからなる、継続的な業務改善や目標達成を実現するための分析や意思決定をスムーズに行うためのシステムです。行政を始め様々な分野で業務改善の手段の一つとして活用されています。継続的に業務を見直し、次の計画に反映することで、Plan (計画) から始まり、Action (改善) まで終了したら、再度計画に戻り、P D C A を循環させます。
3	P14 第3章 目標1	女性管理職の低下が気になりました。様々な意味で環境が整っていないためと思われそうですが、今後の対策は？	職員課	女性管理職の低下につきましては、職員全体に対する女性職員の年齢構成上の課題となりますが、氷河期世代を含む40代後半から50代の女性職員の人数の割合が少ないことがあげられます。そのため、長期的に見てバランスの取れた職員構成が重要であります。女性職員を採用していくことは大きな検討課題であり、職員採用試験における女性志望者の拡大などに取り組んでまいります。また、女性のキャリア形成やワーク・ライフ・バランスを図る研修を実施してまいります。
4	課題(1) 図1-1	八千代市の女性管理職の割合が次第に下がってきているのが残念です。どんな理由なのか教えてください。また、それを変える意欲を見せてほしいです。		
5	P19 第3章 目標1 課題(2)	配偶者が出産した時、男性従業員で育休を取得する人が3割を下回るの、収入減が原因でしょうか？	男女共同参画センター	令和5年度に行った市民アンケートの結果になりますが、20ページの図1-6のとおり、収入面の理由のほか、職場の理解が得られない、同僚に申し訳なく思う、また、昇進や昇給への影響が挙げられています。 一方、令和4年度の事業所調査では、育児や介護休業制度等の支援に取り組んだ場合に、「代替職員の確保などが難しい」や他の従業員への負担の増加」が想定される課題として挙げられています。収入

No.	該当箇所	意見要旨	担当課	事務局回答
				減もさることながら、取得しにくい状況があると考えられます。機会を捉えて、市内事業所等へ制度周知等の情報提供を行ってまいります。
6	P31 第3章 目標2 課題（1） 施策②	SOGI も知らない言葉です。こうした一般的でない言葉を使う時は丁寧な説明が欲しいです。	男女共同参画センター	<p>「SOGI（ソジ・ソギ）」は、英語表記の頭文字を取った言葉です。LGBTはレズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダーなどの性的少数者を表す代表的な言葉に対して、「SOGI」は、私たち一人ひとりの性的指向や性自認を表す言葉であり、すべての人にかかわるものです。</p> <p>2011年に国連人権理事会でSOGI（性的指向と性自認）に関する決議が採択された後、世界的に広まってきました。私たち一人ひとりにSOGIがあるため、性的少数者とそうでない人という区別ではなく、性のあり方はそれぞれに違うと捉えることで、性的指向や性自認に関する様々な課題の解決につなげていくことができますとされています。</p>
7	P25 第3章 目標1 課題（3）	災害時における避難所に関し、運営マニュアルがあると思いますが教えていただければ幸いです。今まで避難所のリーダーは男性が担っていた場合が多いと思いますが、今後は男女共同リーダーになれる環境を整えることが大切だと思います。	危機管理課・男女共同参画センター	<p>●危機管理課 避難所の開設・運営が円滑にできるよう、平常時から、避難所ごとに避難所運営マニュアル作成や避難所開設訓練を行っています。運営マニュアルは地域の実情に合わせて作成されていますが、運営時の役割分担や施設の使用用途、避難所でのルールなどが記載されています。なお、当課においても、機会を捉え、女性参画の重要性について説明を行っています。</p> <p>●男女共同参画センター 第3次プランにおいても、防災・復興への女性の参画拡大を重点事業と考えています。6月には講演会を通じて、防災・復興時における男女共同参画の必要性について考えました。また、12月中旬には昨年に続き、女性対象の防災講座も予定しています。当センターでは、危機管理課等の協力も得ながら、</p>

No.	該当箇所	意見要旨	担当課	事務局回答
				男女が共同してリーダーになれる環境づくりに向け、継続的に、地域防災への女性参画の必要性について考える機会を提供していきたいと考えています。
8	P34 第3章 目標3 課題（2） 図2-6	本市のDV相談件数が、下がっていくのはどんな理由があるのでしょうか。コロナのせいでしょうか？	福祉総合相談課	新型コロナウイルス感染症の影響で、家庭内で過ごすことが多くなったことでDVの相談が急増しましたが、その後コロナの収束に伴い、相談件数が減少傾向になったと考えております。
9	P40 第3章 目標3 課題（1） 施策②	男女共同参画社会の実現のために、低年齢児からの人権教育の重要性を感じます。現在、小学校3年生を対象に、多くの小学校で「人権教室」を実施しています。学校現場で、また地域（幼稚園・保育園等）で、人権教育が一層充実することを願っています。	男女共同参画センター	小中義務教育学校でのジェンダー平等や人権に関する啓発として「ナイスさんかく」4コマまんがの巡回掲示を行ってきました。今後も教育委員会と連携し巡回展示は継続しながら、小学校低学年や保育園等で活用いただけるよう紙芝居の作成を予定しています。このほかにも関係機関と連携しながら、積極的に啓発事業を行ってまいりたいと考えています。
10	P41 第3章 目標3 課題（2） 図3-3	「その他」の内容を知りたいです。	男女共同参画センター	令和5年度に行った市民アンケートの結果を記載しています。「現在または将来、あなたは働きたいと思いますか」という質問に対し、「働きたいが働けない」とお答えいただいた人を対象として、再質問をしています。 「その他」の主な意見としては、 ●30代女性：配偶者が協力や配慮をするくらいなら働かなくてもいいと。協力も配慮もできないそうです。 ●30代女性：保育園に空きがなく、入園できないから。 ●60代男性：ボランティアを行っているため。 ●30代女性：夫の仕事に転勤があるため。

No.	該当箇所	意見要旨	担当課	事務局回答
11	P42 第3章 目標3 課題（2） 施策①	「リプロダクティブ・ヘルス／ライツの説明も お願いします。このような 専門用語は知らない 人が多いので丁寧に教えてください。	男女共同参画 センター	<p>リプロダクティブ・ヘルス/ライツは、「性と生殖に関する健康と権利」と訳されます。1994年にエジプト・カイロで開催された国際人口開発会議において提唱された概念となります。女性のライフサイクルを通して、性と生殖に関する健康・生命の安全を権利としてとらえるもので、女性の人権の重要な概念の一つとされています。</p> <p>●リプロダクティブ・ヘルス 性や子どもを産むことに関わる全てにおいて、身体的にも精神的にも社会的にも本人の意思が尊重され、自分らしく生きられること</p> <p>●リプロダクティブ・ライツ 自分の身体に関することを自分自身で選択し、決められる権利のこと</p> <p>この権利の獲得は、すべての人がジェンダーに基づく暴力などによって傷つけられず、身体・性について正しい認識を持ち、健康を確保して豊かな生涯を送ることができる社会を育むためのものとされています。</p>