１　応募の動機・経営理念について

|  |
| --- |
| ⑴　小規模保育事業所設置の動機や目的  ⑵　法人としての経営理念，経営陣プロフィールなど |

２　職員について

|  |
| --- |
| ⑴　職員の配置の考え方(管理者設置，休・退職時の対応等)    ⑵　職員の処遇について（常勤・非常勤別の給与水準，福利厚生等）  ⑶　職員研修について  ⑷　保育士，調理員の確保の見込について |

３　保育の内容について

|  |
| --- |
| ⑴　保育の計画策定に関する考え方    ⑵　利用者の立場に立った保育，子どもの状況や発達過程に応じた保育等に  ついて  ⑶　給食・食育の取組みについて  ⑷　障害児保育について（※受入経験はあるか等）  ⑸　休日保育について  ⑹　一時預かり事業について |

４　運営について

|  |
| --- |
| ⑴　運営体制，会計経理の体制について  ⑵　苦情処理について  ⑶　情報管理について  ⑷　専門機関による外部評価（福祉サービス第三者評価等）の導入について  ⑸　虐待防止の対策について |

５　保健・安全管理について

|  |
| --- |
| ⑴　非常災害対策などについて  ⑵　感染症対策などについて  ⑶　事故防止対策などについて  ⑷　嘱託医との連携などについて |

６　地域活動等について

|  |
| --- |
| ⑴　家庭との関わりについて  ⑵　地域との関わりについて  ⑶　屋外での活動について  ⑷　地域住民への説明状況について  （※地域型保育事業所の設置に向けた地域住民に対する説明状況等） |

７　資金計画について

|  |
| --- |
| ⑴　施設整備にあたっての必要額及び調達先など  ⑵　事業実施後初年度の収支予算計画 |

８　保育施設の運営実績など

|  |
| --- |
| ⑴　既存の保育施設の運営実績など  ⑵　マニュアルについて（※保育実施に係るマニュアルの整備状況等） |

９　アピールポイント

|  |
| --- |
| アピールポイント（独自の取組，休日保育・一時預かりの検討状況，既存施設との連携，経営破綻しないための対策と破綻時の対応など） |

１０　施設の状況

|  |
| --- |
| 整備場所，周辺環境，施設設計の考え方，整備手法など |