

やちよ男女共同参画プラン第2期実施計画

令和2年度進捗状況報告書（対令和元年度実績）

八千代市企画部企画経営課

男女共同参画センター

目次

■ やちよ男女共同参画プランの体系	1
1 男女共同参画社会の実現に向けて	2
2 具体的な取組及び指標の進捗状況	
(1) 具体的な取組の進捗状況	2
(2) 指標の進捗状況	4
■ 各指標の進捗状況一覧	5
3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況	
(1) 女性委員・公募委員登用状況	7
(2) 女性委員登用状況調査結果より	7
【資料1】令和元年度やちよ男女共同参画プラン第2期実施計画に基づく事業進捗状況一覧	
【資料2】各種審議会等委員状況調査結果	
【資料3】各種審議会等における女性委員登用率未達成についての状況調査	

■やちよ男女共同参画プランの体系

主要課題	取組の方向	取組の内容
I 等しく認めあう ー男女共同参画の 意識づくりー	1 固定的な意識の是正	(1)性別による役割分担意識・慣習の是正
		(2)一人ひとりの人権・人格の尊重意識の浸透
		(3)性別による役割分担意識の是正のための調査・研究
	2 男女の人権擁護	(1)ドメスティックバイオレンスの発生を防ぐ意識づくり
		(2)セクシュアルハラスメント防止対策と体制整備
	3 男女共同参画の視点 に立った教育の推進	(1)保育園・幼稚園・学校における意識づくりの推進
(2)家庭や地域における意識づくりの推進		
II 共につくりだす ーあらゆる場への 男女共同参画ー	1 政策・方針決定の場 への男女共同参画	(1)行政における多様な参画の推進
		(2)男女共同参画推進のための指導者等の人材発掘・育成
	2 地域での男女共同参 画	(1)まちづくりへの多様な参画の推進
		(2)多様な主体のネットワーク化による連携・協働
	3 国際社会への理解と 交流の推進	(1)平和と国際社会への理解
		(2)国際交流の推進
III 自分らしく生きる ーワーク・ライフ・ バランスの推進ー	1 働く場における男女 共同参画	(1)職場における意識啓発と就労支援
		(2)就労による経済的自立の支援
		(3)多様な働き方への支援
	2 家庭における男女共 同参画	(1)家事・育児への共同参画
		(2)介護への共同参画
	3 多様な生き方を選ぶ ための条件の整備	(1)生涯にわたる学習機会の整備
		(2)生きがい対策の推進
		(3)男性の多様な生き方への条件整備
IV 健やかに暮らす ーいきいきと暮らす ための健康と福祉の 増進ー	1 生涯にわたる心と体 の健康づくりの推進	(1)健康づくりの充実
		(2)母子保健の充実
	2 自立した生き方を支 える福祉の充実	(1)多様な子育て環境の整備
		(2)ひとり親家庭の自立の推進
		(3)高齢者・障害者福祉の充実
V みんなで推進する ー推進体制の整備と 協働の推進ー	1 連携・協働体制の構 築	(1)市民参加の推進
		(2)国・県・近隣自治体との連携・協力
	2 推進体制の強化	(1)男女共同参画センターの充実
		(2)庁内推進体制の整備・拡充
		(3)計画の進行管理の充実

1 男女共同参画社会の実現に向けて

八千代市では、平成 23 年度に策定した「やちよ男女共同参画プラン」第 1 期実施計画期間終了に伴い、具体的な事業や指標の見直しを行い、平成 28 年 3 月に平成 32 年度（令和 2 年度）までの第 2 期実施計画を策定しました。令和元年度は、やちよ男女共同参画プランに基づき、200 の取組の進捗状況の把握を行うとともに、具体的な取組の実施による男女共同参画の推進を図りました。

令和元年 6 月には、女性活躍推進法の一部改正により、一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表義務の対象が、101 人以上を雇用する事業者へと拡大されました。本市では現在、令和 3 年度からスタートする「第 2 次やちよ男女共同参画プラン」の策定に取り組んでいます。女性活躍の加速を図りながら、引き続き男女が共に職業生活と家庭生活を両立しつつ、個性と能力を發揮できる環境の整備に努めてまいります。

2 具体的な取組及び指標の進捗状況

(1) 具体的な取組の進捗状況【資料 1】

①全体の集計

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取組を行った）	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	27	170	0	3	200
割合	13.5%	85.0%	0%	1.5%	100%

②主要課題ごとの評価

主要課題 I 等しく認めあう ー男女共同参画の意識づくりー

【資料 1】 P. 1～P. 6（事業番号 1～21）参照

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取組を行った）	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	7	30	0	1	38
割合	18.4%	79.0%	0%	2.6%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号 2／人権尊重に関する啓発活動の実施
内容／性の多様性について周知するために啓発用パネルを作成し本庁 1 階ロビーに展示したほか、男女共同参画だより「やちよペア」で特集を組んで周知した。
- ・事業番号 16◆ 1 技術家庭科担当教諭研修の充実(1) 中学校技術家庭科実技研修
内容／県職業能力開発協会の協力を得て、和裁マイスターを講師に招き、男性教諭・女性教諭共に研修を受けた。

主要課題Ⅱ 共につくりだす –あらゆる場への男女共同参画–

【資料1】 P.6～P.12（事業番号22～48◆2）参照

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取組を行った）	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	3	33	0	1	37
割合	8.1%	89.2%	0%	2.7%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号27／自主防災組織創設・育成事業

内容／自治会を訪問して新規立ち上げの説明を行うと共に、自主防災組織会長を対象としたリーダー研修を実施した。

主要課題Ⅲ 自分らしく生きる –ワーク・ライフ・バランスの推進–

【資料1】 P.12～P.20（事業番号49◆1～79）参照

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取組を行った）	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	1	47	0	0	48
割合	2.1%	97.9%	0%	0%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号63／子育て・介護と仕事との両立のための制度等の周知

内容／商工会議所の協力を得て、商工やちよに女性活躍推進法改正の記事を掲載した。また、市民アンケートにおいて男性の育児休暇取得に関する質問を設けて、状況の把握に努めた。

主要課題Ⅳ 健やかに暮らす –いきいきと暮らすための健康と福祉の増進–

【資料1】 P.20～P.33（事業番号80～116）参照

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取組を行った）	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	14	54	0	1	69
割合	20.3%	78.3%	0%	1.4%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号80／地域組織活動の支援

内容／やちよ元気体操の普及と住民主体の健康づくりを推進する人材を育成するため「やちよ

元気体操応援隊養成講座」を実施。また「男の料理塾」を開催し、卒業生による自主グループの発足につなげた。

・事業番号 113◆2 / (2) 障害児・者の短期入所事業

内容／障害児・者を在宅で介護している家族が、疾病などにより介護が困難となったときに、短期間施設に入所させ必要な支援を行った。

主要課題V みんなで推進する —推進体制の整備と協働の推進—

【資料1】 P. 33～P. 34 (事業番号 117～123) 参照

評価	積極的な推進が見られた	現状維持 (具体的な取組を行った)	取組方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	2	6	0	0	8
割合	25%	75%	0%	0%	100%

〈主な事業の実績〉

・事業番号 118 / 市民意見導入の推進

内容／18歳以上の市民 2,500人を対象に「八千代市の男女共同参画に関する市民アンケート」を実施した。

(2) 指標の進捗状況

各指標の数値については、次ページ「■各指標の進捗状況一覧」のとおり。

評価	達成	未達成	合計
指標数	2	19	21
割合	9.5%	90.5%	100%

■各指標の進捗状況一覧

指標 No.	項目	現況値 (令和2年3月末)	目標値	目標値 設定計画	所管課
1	男女共同参画社会が進んでいると感じている市民の割合※	12.2%	15%	総合計画	男女共同参画センター
2	各種審議会等における女性委員の登用率	31.5%	35%	総合計画	男女共同参画センター
3	各種審議会等における公募による市民委員の割合	23.1%	25%	総合計画	コミュニティ推進課
4	女性管理職の割合（市職員）	18.4%	30%	女性職員の活躍推進プラン	職員課
5	自主防災組織カバー率	56.4%	62%	総合計画	総合防災課
6	女性消防団員数	26人	30人	総合計画	消防総務課
7	青少年育成団体数	50団体	56団体	総合計画	生涯学習振興課
8	市男性職員の育児休業取得率	13%	10%	仕事・子育て両立支援プラン	職員課
9	市職員の年次休暇取得日数（年平均）	12.7日	14日以上	仕事・子育て両立支援プラン	職員課
10	家族経営協定の締結件数	31件	37件	総合計画	農政課
11	生涯学習情報が得られやすいと感じている市民の割合※	20%	50%	総合計画	生涯学習振興課
12	まちづくりふれあい講座の講座数	64講座	65講座	総合計画	生涯学習振興課
13	市民文化祭参加団体数	33団体	40団体	総合計画	文化・スポーツ課
14	受講者の内、受講後に青少年団体指導者として活動した人の割合	100%	80%	生涯学習推進計画	生涯学習振興課

指標 No.	項 目	現況値 (令和2年3月末)	目標値	目標値 設定計画	所管課
15	定期的に健康診断・健康診査を受けたり人間ドックを利用する市民の割合※	62.7%	70%	総合計画	健康づくり課
16	自分が健康だと感じている市民の割合※	72.5%	80%	総合計画	健康づくり課
17	保育園待機児童数	30人	0人	総合計画	子ども保育課
18	学童保育所待機児童数	40人	0人	総合計画	子育て支援課
19	八千代市が子育てしやすいまちと感じている市民の割合※	49.1%	55%	総合計画	子育て支援課（子ども支援センターすてっぷ21）
20	ひとり親家庭の就業率	91.6%	92%	総合計画	子ども福祉課
21	やちよ男女共同参画プランの取組について積極的に推進を図り達成した割合	13.5%	50%	やちよ男女共同参画プラン	男女共同参画センター

※No.1, 11, 15, 16, 19 は令和元年度に実施した市民意識調査の数値。その他については令和2年3月末時点の数値及び所管課である。

3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況

(1) 女性委員・公募委員登用状況

	審議会数	全審議会に占める割合	委員数(2段目は女性, 3段目は公募)	全委員に占める割合
全審議会	85	100%	1,095人	100%
女性委員のいる審議会	75	88.2%	345人	31.5%
公募委員のいる審議会	35	41.2%	97人	8.9%

※休会を除く、令和2年3月31日時点

(2) 女性委員登用状況調査結果より

本プランの指標に、市が設置する審議会等の女性委員登用率の目標値 35%を定め、すべての審議会等に女性が委員として参画するよう推進しています。(本冊子 P.5 指標No.2 参照)

令和元年度末時点で、目標値を達成していない審議会等は 52、達成している審議会等は 33 で、半数以上が目標値に届いていない状況となっています(休会を除く)。

目標値を達成していない審議会等に対し、その理由を調査したところ、「関係機関からの推薦であるため」という回答が多数ありました。そのため、関係機関に推薦の依頼をする際、女性委員登用の促進に関して文書に記載するなどの働きかけをするよう、年度初めに周知を行いました。

女性委員割合が向上するよう、引き続き取り組んでまいります。