

# やちよ男女共同参画プラン第2期実施計画

令和元年度進捗状況報告書（対平成30年度実績）

八千代市企画部企画経営課

# 目次

(資料) やちよ男女共同参画プランの体系 .....	1
1 男女共同参画社会の実現に向けて .....	2
2 具体的な取り組み及び指標の進捗状況	
(1) 具体的な取り組みの進捗状況 .....	2
(2) 指標の進捗状況 .....	4
(資料) 各指標の進捗状況一覧 .....	5
3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況	
(1) 女性委員・公募委員登用状況 .....	7
(2) 女性委員登用状況調査結果より .....	7

## (資料) やちよ男女共同参画プランの体系

主要課題	取組の方向	取組の内容
I 等しく認めあう ー男女共同参画の 意識づくりー	1 固定的な意識の是正	(1)性別による役割分担意識・慣習の是正
		(2)一人ひとりの人権・人格の尊重意識の浸透
		(3)性別による役割分担意識の是正のための調査・研究
	2 男女の人権擁護	(1)ドメスティックバイオレンスの発生を防ぐ意識づくり
		(2)セクシュアルハラスメント防止対策と体制整備
	3 男女共同参画の視点 に立った教育の推進	(1)保育園・幼稚園・学校における意識づくりの推進
(2)家庭や地域における意識づくりの推進		
II 共につくりだす ーあらゆる場への 男女共同参画ー	1 政策・方針決定の場 への男女共同参画	(1)行政における多様な参画の推進
		(2)男女共同参画推進のための指導者等の人材発掘・育成
	2 地域での男女共同参 画	(1)まちづくりへの多様な参画の推進
		(2)多様な主体のネットワーク化による連携・協働
	3 国際社会への理解と 交流の推進	(1)平和と国際社会への理解
		(2)国際交流の推進
III 自分らしく生きる ーワーク・ライフ・ バランスの推進ー	1 働く場における男女 共同参画	(1)職場における意識啓発と就労支援
		(2)就労による経済的自立の支援
		(3)多様な働き方への支援
	2 家庭における男女共 同参画	(1)家事・育児への共同参画
		(2)介護への共同参画
	3 多様な生き方を選ぶ ための条件の整備	(1)生涯にわたる学習機会の整備
		(2)生きがい対策の推進
		(3)男性の多様な生き方への条件整備
IV 健やかに暮らす ーいきいきと暮らす ための健康と福祉の 増進ー	1 生涯にわたる心と体 の健康づくりの推進	(1)健康づくりの充実
		(2)母子保健の充実
	2 自立した生き方を支 える福祉の充実	(1)多様な子育て環境の整備
		(2)ひとり親家庭の自立の推進
		(3)高齢者・障害者福祉の充実
V みんなで推進する ー推進体制の整備と 協働の推進ー	1 連携・協働体制の構 築	(1)市民参加の推進
		(2)国・県・近隣自治体との連携・協力
	2 推進体制の強化	(1)男女共同参画センターの充実
		(2)庁内推進体制の整備・拡充
		(3)計画の進行管理の充実

# 1 男女共同参画社会の実現に向けて

八千代市では、平成 23 年度に策定した「やちよ男女共同参画プラン」第 1 期実施計画期間終了に伴い、具体的な事業や指標の見直しを行い、平成 28 年 3 月に平成 32 年度（令和 2 年度）までの第 2 期実施計画を策定しました。

本年はやちよ男女共同参画プランに基づき、204 の取り組みの進捗状況の把握を行うとともに、具体的な取り組みの実施による男女共同参画の推進を図りました。

また、平成 27 年 8 月には、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立しました。働くことを希望する女性が、職業生活においてその個性と能力を十分に発揮し活躍できるよう、国及び地方公共団体が必要な施策を策定し実施することに加え、事業主が女性の活躍推進に向けた取り組みを自ら実施するための新たな枠組みを設けることとされています。

これを受け、本市においても 13 の取り組みを掲げた「八千代市女性職員の活躍推進プラン」を策定しました。同プラン内の「女性職員ネットワークの構築」に向け、核となる女性管理職を繋げることを目的に「女性管理職ネットワーク会議」を平成 28 年度からスタートしています。

今後も、政策・方針決定への女性の参画推進を図りながら、男女が共に職業生活と家庭生活を両立しつつ、個性と能力を発揮し活躍できる職場環境の整備を進めてまいります。

## 2 具体的な取り組み及び指標の進捗状況

### (1) 具体的な取り組みの進捗状況（資料 1）

#### ①全体の集計

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	27	176	0	1	204
割合	13.2%	86.3%	0%	0.5%	100%

#### ②主要課題ごとの評価

#### 主要課題 I 等しく認めあう ー男女共同参画の意識づくりー

【資料 1 P.1～P.4（事業番号 1～21）参照】

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	12	29	0	0	41
割合	29.3%	70.7%	0%	0%	100%

#### 〈主な事業の実績〉

- ・事業番号 10-1：男女平等の視点に立った保育，生徒指導のための研修の充実（保育士研修会）  
内 容：性別にとらわれず，一人ひとりの個性を伸ばす保育の実践等について話し合い，保

育方法の工夫・改善に努めた。

- ・事業番号 20：男女で子育てする意識の啓発

内 容：父親が子どもと一緒に遊ぶ体験や父親同士の交流行事の実施により夫婦で子育てする意識向上の啓発を図った。

## 主要課題Ⅱ 共につくりだす –あらゆる場への男女共同参画–

【資料 1 P. 4～P. 8（事業番号 22～48-2）参照】

評 価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合 計
事業数	6	30	0	1	37
割 合	16.2%	81.1%	0%	2.7%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号 25：自主学習グループの育成とリーダーの発掘  
内 容：男女共同参画センター利用団体を対象に、男女共同参画の理解を深めることを目的とした研修会を実施した。
- ・事業番号 31：女性の消防団員の事業参画推進  
内 容：応急手当指導員の資格を持った女性消防団員が、救急隊と共に、市民への救命講習、小中学生に対して救命体験を行い普及啓発を行った。

## 主要課題Ⅲ 自分らしく生きる –ワーク・ライフ・バランスの推進–

【資料 1 P. 8～P. 13（事業番号 49-1～79）参照】

評 価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合 計
事業数	2	46	0	0	48
割 合	4.2%	95.8%	0%	0%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号 54-2：女性リーダーの育成 女性農業者団体への支援  
内 容：若手女性農業者組織の J A 八千代市フレッシュミズ・アンシャンテ倶楽部の活動に対して県と連携し、同倶楽部からの依頼に応じて講習会等に参加した。
- ・事業番号 79：男性の多様な分野への参画の支援  
内 容：男性を対象に、家事や上手なコミュニケーションの取り方、地域の施設めぐりなど様々な学習をする講座を実施。

## 主要課題Ⅳ 健やかに暮らす —いきいきと暮らすための健康と福祉の増進—

【資料1 P.13～P.21（事業番号80～116）参照】

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	7	62	0	0	69
割合	10.1%	89.9%	0%	0%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号80：地域組織活動の支援

内 容：やちよ元気体操の普及と住民主体の健康づくりを推進する人材を育成するため「やちよ元気体操応援隊（以下、応援隊）養成講座」を実施。また、応援隊が実施する体操グループに対し活動支援を行った。

- ・事業番号90-3：保育園事業の充実 延長保育の推進

内 容：女性就労の増加や就労形態の変化等に対応するため、保育園において午後7時（一部8時）までの時間外保育を実施し、子育て支援の充実を図った。

## 主要課題Ⅴ みんなで推進する —推進体制の整備と協働の推進—

【資料1 P.21～P.22（事業番号117～123）参照】

評価	積極的な推進が見られた	現状維持（具体的な取り組みを行った）	取り組み方が十分でない	未実施・休止・廃止	合計
事業数	0	9	0	0	9
割合	0%	100%	0%	0%	100%

〈主な事業の実績〉

- ・事業番号122-1：市職員への研修機会の提供 国、県等の講座，研修等の情報提供

内 容：新規採用職員研修において、やちよ男女共同参画プランに基づき、男女共同参画に対する理解を深めるための研修を実施した。

### （2）指標の進捗状況

各指標の数値については、「各指標の進捗状況一覧」（本冊子P.5～P.6）のとおり。

評価	達成	未達成	合計
指標数	2	19	21
割合	9.5%	90.5%	100%

(資料) 各指標の進捗状況一覧

指標 No.	項目	現況値 (平成31年3月末)	目標値 (令和2年度末)	目標値 設定計画	所管課
1	男女共同参画社会が進んでいると感じている市民の割合※	12.9%	15%	総合計画	男女共同参画課
2	各種審議会等における女性委員の登用率	32.8%	35%	総合計画	男女共同参画課
3	各種審議会等における公募による市民委員の割合	8.6%	25%	総合計画	コミュニティ推進課
4	女性管理職の割合(市職員)	19.6%	30%	女性職員の活躍推進プラン	職員課
5	自主防災組織カバー率	57%	62%	総合計画	総合防災課
6	女性消防団員数	26人	30人	総合計画	消防総務課
7	青少年育成団体数	50団体	56団体	総合計画	青少年課
8	市男性職員の育児休業取得率	0%	10%	仕事・子育て両立支援プラン	職員課
9	市職員の年次休暇取得日数(年平均)	12.3日	14日以上	仕事・子育て両立支援プラン	職員課
10	家族経営協定の締結件数	28件	37件	総合計画	農政課
11	生涯学習情報が得られやすいと感じている市民の割合※	19.9%	50%	総合計画	生涯学習振興課
12	まちづくりふれあい講座の講座数	63講座	65講座	総合計画	生涯学習振興課
13	市民文化祭参加団体数	35団体	40団体	総合計画	文化・スポーツ課
14	受講者の内、受講後に青少年団体指導者として活動した人の割合	100%	80%	生涯学習推進計画	青少年課

指標 No.	項 目	現況値 (平成 31 年 3 月末)	目標値 (令和 2 年度末)	目標値 設定計画	所管課
15	定期的に健康診断・健康診査を受けたり人間ドックを利用する市民の割合※	82.2%	70%	総合計画	健康づくり課
16	自分が健康だと感じている市民の割合※	76.9%	80%	総合計画	健康づくり課
17	保育園待機児童数	144人	0人	総合計画	子ども保育課
18	学童保育所待機児童数	60人	0人	総合計画	子育て支援課
19	八千代市が子育てしやすいまちと感じている市民の割合※	49.1%	55%	総合計画	子育て支援課 (子ども支援センターすてっぷ21)
20	ひとり親家庭の就業率	90.5%	92%	総合計画	子ども福祉課
21	やちよ男女共同参画プランの取組について積極的に推進を図り達成した割合	13.2%	50%	やちよ男女共同参画プラン	男女共同参画課

※No.1, 11, 15, 16, 19 は平成 27 年度に実施した市民意識調査の数値。その他については平成 31 年 3 月末時点の数値及び所管課である。



### 3 審議会等における女性委員・公募委員登用状況

#### (1) 女性委員・公募委員登用状況（資料2）

	審議会数	全審議会に占める割合	委員数(2段目は女性, 3段目は公募)	全委員に占める割合
全審議会	80	100%	1,042人	100%
女性委員のいる審議会	72	90%	342人	32.8%
公募委員のいる審議会	30	37.5%	86人	8.3%

※休会を除く，平成31年3月31日時点

#### (2) 女性委員登用状況調査結果より（資料3）

本プランの指標に，市が設置する審議会等の女性委員登用率の目標値 35%を定め，すべての審議会等に女性が委員として参画するよう推進しています。（本冊子 P.5 指標No.2 参照）

平成30年度末時点で，目標値を達成していない審議会等は46，達成している審議会等は34で，半数以上が目標値に届いていない状況となっています（休会を除く）。

目標値を達成していない審議会等に対し，その理由を調査したところ，「関係機関からの推薦であるため」という回答が多数ありました。そのため，関係機関に推薦の依頼をする際，女性委員登用の促進に関して文書に記載するなどの働きかけをするよう，年度初めに周知を行いました。

女性委員割合が向上するよう，引き続き取り組んでまいります。