

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【データの時点】 令和7年度

【公 表 日】 令和8年7月31日

(1) 女性職員の採用割合, 男女別育児休業取得率, 管理職の女性割合

区 分 ／特定事業主名	項 目	女性職員の 採用割合	育児休業取得率				管理職の 女性割合
			常勤職員		会計年度任用職員		
			男性	女性	男性	女性	
	全 体	46.9%	58.6%	100.0%	対象者なし	100.0%	16.8%
	常勤職員 (消防職員除く)	52.6%	70.0%	100.0%	対象者なし	100.0%	18.6%
	市 長	—	73.6%	100.0%	対象者なし	対象者なし	23.2%
	議会議長	—	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	33.3%
	選挙管理委員会	—	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	0.0%
	代表監査委員	—	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	0.0%
	農業委員会	—	対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	0.0%
	教育委員会	—	33.3%	対象者なし	対象者なし	100.0%	6.7%
	事業管理者	—	100.0%	100.0%	対象者なし	対象者なし	0.0%
	消防職員	0.0%	33.3%	対象者なし	対象者なし	対象者なし	0.0%

(2) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区 分 ／特定事業主	項 目	部長級相当職 女性割合	課長級相当職 女性割合	課長補佐級相当職 女性割合	係長級相当職 女性割合
	全 体	6.5%	20.2%	22.6%	26.6%
	常勤職員 (消防職員除く)	6.9%	22.6%	28.9%	32.4%
	市 長	9.5%	27.9%	33.3%	34.6%
	議会議長	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
	選挙管理委員会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	代表監査委員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	農業委員会	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	教育委員会	0.0%	7.7%	20.0%	30.8%
	事業管理者	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	消防職員	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%

(3)男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区 分 項 目	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1週間以上2週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2週間以上1月以下	17.6%	0.0%	0.0%	100.0%
1月超3月以下	17.6%	4.8%	0.0%	0.0%
3月超6月以下	23.5%	9.5%	0.0%	0.0%
6月超9月以下	23.5%	0.0%	0.0%	0.0%
9月超12月以下	6.0%	23.8%	0.0%	0.0%
12月超24月以下	11.8%	9.5%	0.0%	0.0%
24月超	0.0%	52.4%	0.0%	0.0%

(4)管理職を除く職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

平均超過勤務時間 (一月当たり)
12.2時間

(5)職員の年次休暇等の取得日数の状況

平均取得日数	取得日数11日(※)未満 の割合
14.8日	23.0%

※数値目標:全職員が年次休暇を年度につき11日以上取得できるようにする