八千代市産休・育休代替任期付職員募集要項

（ 令 和 ９ 年 ４ 月 １ 日 名 簿 登 録 ）

第1次試験は公務員試験対策不要の SPI3 を実施

申し込みは簡単便利な電子申請で！

●名簿登録日：令和9年4月1日

●受 付 期 間：令和8年11月25日（水）から令和8年12月14日（月）午後5時まで

【目次】

1. 産休・育休代替任期付職員について……2

2. 試験職種・採用予定者数及び受験資格……2

3. 採用の流れ……2

4. 職務内容……3

5. 受験申込手続……3

6. 試験の日時・会場（予定）……4

7. 試験の方法……5

8. 合格発表……5

9. 試験の出題分野……5

10. 給与・福利厚生等……5

11. その他……6

1. 産休・育休代替任期付職員について

産休・育休代替任期付職員は，産前産後休暇・育児休業を取得する職員の代替として勤務する正規の職員です。

給与，勤務時間，服務，休暇等の勤務条件は任期が定められていること及び育児休業の取得ができないこと等の一部を除き，原則として任期の定めのない職員と同様です。

1 候補者名簿の有効期間は，本人が登録の取り消しを希望しない限り，登録の日から3年間です。

2 登録されている方には，職員の産前産後休暇・育児休業が発生した場合に随時採用についての連絡をします。

3 採用時の任期はおおむね6カ月以上3年未満で職員の産前産後休暇・育児休業期間に応じて決定します。また，職員の育児休業期間の延長があった場合等には，通算して3年以内で任期が更新されることがあります。

4 この試験に合格し名簿登録された場合においても，**職員の産前産後休暇・育児休業等の取得状況により採用されない場合があります。あらかじめご了承ください。**

2. 試験職種・採用予定者数及び受験資格

試験職種	受験資格
一般事務	平成20年4月1日以前に生まれた人
保健師	平成20年4月1日以前に生まれた人で，保健師の免許を取得している人
保育士	平成20年4月1日以前に生まれた人で，保育士の資格を有する人

受験資格があるかどうか判らない場合は，申し込む前に八千代市職員課までお問い合わせください。

次のいずれかに該当する人は，受験できません。

1 日本の国籍を有しない者（保健師・保育士を除く。）

2 拘禁以上の刑に処せられ，その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者

3 八千代市職員として懲戒免職の処分を受け，当該処分の日から2年を経過しない者

4 日本国憲法施行の日以後において，日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し，又はこれに加入した者

3. 採用の流れ

採用までの流れは以下のとおりです。

1. 合格した人は産休・育休代替任期付職員採用候補者名簿に登録されます。ただし，受験資格がないこと又は申込書等の記載事項が正しくないことが明らかになった場合は，合格を取り消します。
2. 候補者名簿に登録されると，職員の産前産後休暇・育児休業の取得状況に応じて，候補者名簿登録期間の3年間において順次採用します。なお，採用は不定期であり，すぐに採用されない場合があるほか，候補者名簿に登録されても必ず採用されるとは限りませんので，あらかじめご了承ください。

3. 採用にあたっては，原則として成績上位順に連絡します。

4. 採用が決まった人については，採用に関する書類の提出を依頼します。

※候補者名簿に登録されても職員の産前産後休暇・育児休業の取得状況によっては採用されないことがあります。

※名簿登録時の順位についてはお答えできません。

4. 職務内容

試験職種	職務内容
一般事務	主に庶務，経理，企画，窓口，折衝等の事務に従事します。
保 健 師	主に健康相談，保健指導，福祉に関わる相談・支援，保育園入園児の健康管理等の仕事に従事します。
保 育 士	主に保育や障害児の療育等の仕事に従事します。

5. 受験申込手続

＜インターネット申込み（ちば電子申請サービス利用）＞

【事前準備（申込みに必要なもの）】

・パソコンまたはスマートフォン（PDF ファイルを開くことができるもの）

・電子メールアドレス

・受験票を印刷するためのプリンタ　※コンビニエンスストア等のプリントサービス利用可

・顔写真データ　※申込み前3か月以内に無背景で上半身脱帽・正面向きを撮影したもので，本人と確認できるもの。**顔写真データは受験票にも使用されますので，可能な限り証明写真用のデータをご使用ください。**その他，ちば電子申請サービスの受験申込みフォームの留意事項もよくご確認ください。

【受付期間】

令和8年11月25日（水）から令和8年12月14日（月）午後5時まで

【申込方法】

・受付期間内に市ホームページの職員採用案内ページ，もしくは次のスマートフォン用2次元バーコード・パソコン用直接リンクURLから，ちば電子申請サービスの「令和8年度八千代市職員採用試験申込みフォーム」にアクセスして申込みしてください。

スマートフォン用 2次元バーコード	パソコン用直接リンク URL
	https://apply.e-tumo.jp/city-yachiyo-chiba-u/offer/offerList_detail?tempSeq=67835

※申込みにあたってちば電子申請サービスの利用者登録は必要ありません。「利用者登録せずに申し込む方はこちら」から申込み手続きを行ってください。

※12月23日までに「受験票発行通知メール」を送信します。受験票をダウンロードし，印刷の上，第1次試験当日に持参してください。

【留意事項】※必ずご確認ください。

・申込み前に入力内容に誤りがないかよくご確認の上，申込みしてください。

・申込みにあたり，メンテナンス等によるシステム停止や通信回線，機器障害等によるトラブルについては一切責任を負いません。余裕を持って早めに申込み手続きを行ってください。

・迷惑メール対策等を行っている場合には，「city-yachiyo-chiba@apply.e-tumo.jp」からのメール受信が可能な設定に変更してください。なお，携帯電話のメールでは初期設定で URL リンク付きメールを拒否する設定をされている場合がありますので，メール受信が可能な設定に変更してください。

・申込後に自動送信される「申込到達メール」に記載されている整理番号・パスワードは必ず控えておくようお願いします。申込内容照会や受験票ダウンロードの際に必要となります。

・申込後，内容に不備がなければ，「申込受理メール※」を送信します。**内容に不備があった場合，「補正指示メール」が送信されます。内容を確認し，申込内容を修正後，再度申込みしてください。**

※「申込受理メール」は申込後に自動送信される「申込到達メール」とは異なります。「申込受理メール」が送信されるまでに申込みから数日程度かかる場合があります。

6．試験の日時・会場（予定）

試験日時		会　　場
第1次試験	【筆記試験】**令和9年1月9日（土）** ※試験会場および集合時間は受験票で通知します。 ※状況により午後からの開始となる場合があります。	八千代市役所 **※試験会場は受験票で通知します。**
第2次試験	【個別面接】**令和9年1月中旬** **～令和9年1月下旬** ※申込状況等により，前後することがあります。 【性格検査】 SPI WEB テスティング	試験会場，日時等の詳細は第1次試験合格者に通知します。

※第1次試験の試験会場は状況によって，変更となる可能性がありますので，受験票で必ずご確認ください。

【第1次試験当日の持ち物】

① 受験票

② 筆記用具（B又はHBの鉛筆・消しゴム・黒のボールペン）

※計算機，辞書，翻訳機能付時計，携帯電話等の使用は禁止します。

7. 試験の方法

職種	全職種
一次試験	**SPI3** （基礎能力検査）※1 ※専門試験はありません。
二次試験	**SPI3**（性格検査）※2 **個人面接**

※1　令和6年4月1日以降，八千代市産休育休代替任期付職員として1年以上勤務した経験がある方は第1次試験免除

※2　SPI3（性格検査）は WEB テスティング

8. 合格発表

第1次試験及び第2次試験の受験者には，合否に係わらず直接本人あてに通知します。

9. 試験の出題分野

SPI3（基礎能力検査）	基礎能力（言語，非言語）

10. 給与・福利厚生等

●給　与

1. 令和8年4月1日における給与

職種	学歴…初任給	（内訳）	
全職種	大学卒…261,360 円	（給料月額）	237,600　円
		（地域手当）	23,760　円
	短大卒…244,860 円	（給料月額）	222,600　円
		（地域手当）	22,260　円
	高校卒…227,300 円	（給料月額）	206,700　円
		（地域手当）	20,670　円

※上記は，卒業後直ちに採用された場合の金額です。

※職務経験を有する者については，職務経験に応じて初任給の額を加算することがあります。

※初任給は，民間給与の動向等に応じて，改定される場合があります。

2. 上記の額の他に，条例に基づき扶養手当，住居手当，通勤手当，特殊勤務手当，時間外勤務手当，期末・勤勉手当等が，それぞれの支給要件に応じて支給されます。

3. 昇給について

昇給あり（上限有り。市規則による。また，昇格はありません）

●勤務時間・休暇（勤務場所によって異なります。）

1. 勤務時間……原則として週平均 38 時間 45 分，1日 7 時間 45 分

2. 週休二日制度……原則として 1 週間につき 2 日間を休日とする制度

3. 有給休暇……年次休暇，特別休暇（結婚，忌引等）等

11. その他

1. 試験結果の提供

試験の結果については，不合格者のみ個人情報の保護に関する法律に基づき口頭により請求ができます。請求するときは，受験票・試験結果通知・本人確認書類を持参のうえ，受験者本人が直接職員課までお越しください。なお，電話，はがき等による請求はできません。

2. 個人情報の取扱いについて

この試験の実施に伴い提出された関係書類は，試験及び採用に関する事務のためのみに使用し，それ以外の目的のために使用することはありません。なお，関係書類は返却することができませんので，あらかじめご了承ください。

3. 勤務場所，任期について

原則として，任期中に勤務場所の変更又は任期の短縮は行いませんが，組織の改廃，職員の育児休業取得期間の短縮があった場合等にやむを得ず勤務場所の変更又は任期を短縮することがあります。

4. 任期終了後について

候補者名簿の登録有効期間は，登録の日から3年間です。名簿登録期間内であれば，一度採用され任期が終了した場合でも，新たに採用されることがあります。

5. 任期の定めのない職員の採用について

任期付職員の任用は，任期の定めのない職員の採用とは無関係ですので，任期の定めのない職員としての採用を希望される方は別途「八千代市職員採用試験」を受験し合格する必要があります。

6. 兼業について

任期付職員として任用された場合，原則として現在就業している事業所を退職していただきます。なお，任期終了後に以前就業していた事業所に復職することは差し支えありません。

7. 職員採用試験との併願について

同日実施の八千代市職員採用試験との併願はできません。

8. こども性暴力防止法に関する事項について

保育士等，こどもに継続的に接する可能性のある職種は，令和8年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以　下　「こども性暴力防止法」という。）に基づき，特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合），こども性暴力防止法に基づき，こどもに接する業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があります。これらの制度の施行を踏まえ，採用までの間に，誓約書等により特定性犯罪の前科の有無を確認します。この結果，特定性犯罪の前科を有することが判明した場合は，採用しないことがありますので，あらかじめご了承ください。

●問い合わせ

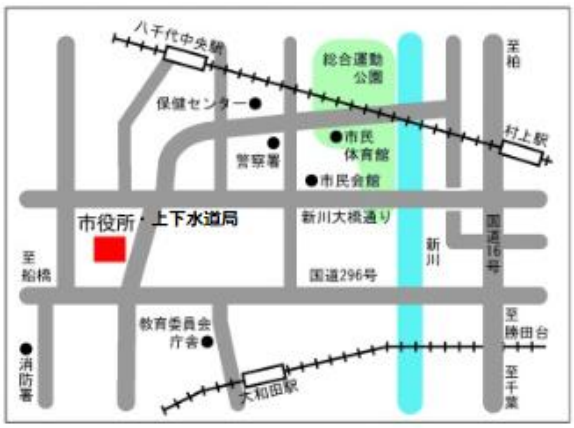
八千代市総務部職員課人事研修班（市役所3階）

〒276-8501　八千代市大和田新田312－5

☎047(487)5111（職員課直通）

●試験会場案内(参考)

八千代市役所



◆八千代市役所

（八千代市大和田新田 312-5）

【交　通】

京成電鉄:大和田駅より徒歩約 20 分

東葉高速鉄道:八千代中央駅より徒歩約 10 分