

人事行政の運営等の状況を公表します

お問い合わせは
職員課 電話483-1151(代表)へ

「八千代市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」などに基づき、市職員の任免や、給与の状況、勤務条件などの概要を公表します。詳しくは、市のホームページ、市役所法務課情報公開班で閲覧できます。

1. 市職員の給与などの状況

(1) 給与

① 人件費

29年度普通会計決算・人口は30年3月31日現在

| 住民基本台帳人口 | 歳出額 (A) | 実質収支 | 人件費 (B) | 人件費率 (B/A) | 28年度の人件費率 |
|-----------|-------------|------------|-------------|------------|-----------|
| 19万7,723人 | 533億1,581万円 | 20億7,055万円 | 110億2,340万円 | 20.7% | 19.7% |

普通会計とは本市の場合、一般会計と墓地事業特別会計を合わせたもの。実質収支とは歳入から歳出と翌年度に繰り越すべき財源を除いた額。人件費に含まれる経費は、議員や非常勤職員等の報酬、特別職や一般職の給料、職員手当など。

② 職員給与費

29年度普通会計決算・職員数は29年4月1日現在

| 職員数 (A) | 給与費 | | | | 1人当たり給与費 (B/A) |
|---------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 (B) | |
| 1,206 | 44億5,723万円 | 14億2,126万円 | 19億1,603万円 | 77億9,452万円 | 646万円 |

職員手当とは扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、地域手当、管理職手当、時間外勤務手当などで、退職手当は含みません。

③ 人件費削減措置

30年4月1日現在

| | 削減措置 | 実施期間 | 内容 |
|-----|-----------|----------------|------------------------------------|
| 一般職 | 管理職手当の減額 | 30年4月から31年3月まで | 一律10%の減額 |
| | 一般職の給料の減額 | 30年4月から31年3月まで | 4級は1%、5級は2%、6級は2.5%、7級は6%、8級は7%を減額 |

④ 職員の平均給料月額及び平均年齢

30年4月1日現在

| 一般行政職 | | 技能労務職 | |
|-----------|-------|-----------|-------|
| 平均給料月額 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
| 29万9,528円 | 38.4歳 | 35万8,437円 | 52.1歳 |

一般行政職は税務職、医療技術職、看護・保健職、福祉職、消防職、企業職、清掃職員、学校給食員、その他技能労務職、小・中学校教育職、その他教育職以外の職員。

⑤ 職員の初任給

30年4月1日現在

| 区分 | 八千代市 | 千葉県 | 国 | |
|-------|------|-----------|-----------|--------------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 18万5,800円 | 18万5,800円 | 総合職 18万3,700円 一般職 17万9,200円 |
| | 高校卒 | 15万1,500円 | 15万1,500円 | 一般職 14万7,100円 |

⑥ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額

30年4月1日現在

| 区分 | 一般行政職 | | 技能労務職 | |
|---------|-----------|-----------|-------|------|
| | 大学卒 | 高校卒 | 高校卒 | 中学卒 |
| 経験年数10年 | 26万7,157円 | 22万4,700円 | 該当なし | 該当なし |
| 経験年数15年 | 32万7,371円 | 27万7,733円 | 該当なし | 該当なし |
| 経験年数20年 | 37万6,867円 | 該当なし | 該当なし | 該当なし |

30年4月1日に区分の経験年数に達した職員がいない場合は「該当なし」。

⑦ 一般行政職の級別職員数

30年4月1日現在

| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 合計 |
|--------|----------|-------|----------|------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | 標準的な職務内容 | 主事技師 | 主任主事主任技師 | 主査補 | 主査 | 副主幹 | 課長室長 | 部局長次長 | |
| 職員数(人) | 75 | 135 | 143 | 42 | 77 | 61 | 66 | 24 | 623 |
| 構成比 | 12.0% | 21.7% | 22.9% | 6.7% | 12.4% | 9.8% | 10.6% | 3.9% | 100.0% |
| 1年前 | 12.7% | 24.2% | 20.3% | 5.4% | 12.3% | 11.8% | 9.4% | 3.9% | 100.0% |
| 5年前 | 18.1% | 21.7% | 10.7% | 5.3% | 16.8% | 11.9% | 11.4% | 4.1% | 100.0% |

給与条例に基づく給料表の級区分による職員数。標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名。

⑧ 職員手当

30年4月1日現在

| 区分 | 内容 |
|------|--|
| 扶養手当 | ①子以外の扶養親族：6,500円 ②子：10,000円 16歳から22歳までの子1人につき5,000円加算 |
| 地域手当 | 給料、扶養手当、管理職手当の合計額の10% 対象者 1,378人 1人当たり平均支給年額 35万117円(29年度決算) |
| 住居手当 | ①借家の場合(家賃1万2,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて2万7,000円を限度に支給 ②持家の場合 平成26年度廃止 |
| 通勤手当 | ①電車・バスを利用する場合 6か月定期券等の価額による支給を基本として全額支給 ②乗用車等を使用する場合 使用距離などに応じて3,980円～3万9,430円を支給 |

| 時間外勤務手当 | 29年度 | 支給実績(29年度決算) | 4億7,267万円 |
|---------|------|---------------|-----------|
| | | 職員1人当たり平均支給年額 | 38万円 |
| | 28年度 | 支給実績(28年度決算) | 4億9,266万円 |
| | | 職員1人当たり平均支給年額 | 40万円 |

職員一人当たり平均支給額を算出する際の職員数は「支給実績(〇年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外手当の支給対象とならない職員を除く)で、短時間勤務職員を含みます。

| 区分 | 内容 | 割合 |
|--------|---------------------------|----------|
| 特殊勤務手当 | 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) | 36.0% |
| | 支給対象職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 3万9,853円 |
| | 手当の種類(手当数) 30年4月1日現在 | 24種 |

| 臨時に支給 | 期末勤勉手当 | 【29年度支給割合】 期末手当 2.6(1.45)月分 勤勉手当 1.8(0.85)月分 ()内は再任用職員に係る支給割合 | 【加算措置の状況】 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | | |
|-------|--------|---|---|-----------|----------|
| | 退職手当 | 区分 | 勤続20年 | 勤続25年 | 勤続35年 |
| | 自己都合 | 19.6695月分 | 28.0395月分 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| | 勤奨・定年 | 24.586875月分 | 33.27075月分 | 47.709月分 | 47.709月分 |

退職手当は、千葉縣市町村総合事務組合の退職手当条例で支給率が規定されています。本市で29年度に退職した職員に支給された一人当たり平均支給額は1,849万円です。定年前早期退職特例措置は2～20%加算。

このほか、管理職手当、夜間勤務手当、災害派遣手当などがあります。

⑨ 特別職の報酬等

30年4月1日現在

| 区分 | 給料月額 | 地域手当 | 期末手当 | 退職手当 |
|-------|-----------|------|-------------------|---------------------|
| 市長 | 94万6,000円 | 8% | 30年度支給率 4.00月分 | 94万6,000円×在職月数×0.35 |
| 副市長 | 80万4,000円 | | | 80万4,000円×在職月数×0.25 |
| 教育長 | 73万7,000円 | | | 73万7,000円×在職月数×0.20 |
| 事業管理者 | 71万8,000円 | | | 71万8,000円×在職月数×0.20 |
| 議長 | 52万円 | | | |
| 副議長 | 48万円 | | | |
| 議員 | 46万円 | | | |

冬休みを安全に過ごすために

長期休業中は、子どもたちが事件・事故に巻き込まれやすい時期です。子どもたちが安全に過ごせるように、地域のみなさんの温かい見守りをお願いします。また、家庭での約束事を確認しましょう。「いかのおすし」を全言葉に「いかないのらない・おお声を出す・すぐに逃げる・しらせる」を合言葉に、危険から身を回避する力を育てましょう

安全に安心してインターネットを利用するために SNSでのトラブルや歩きスマホ・ながら操作による事故などから守るため、フィリタリングの設定やルールの確認をしましょう

愛のひと声を 子ども小さな変化を見逃さず、気になったときは「どうしたの？」と優しく声をかけましょう

ダメなものはダメ 未成年の飲酒や喫煙は、非行の第一歩です。「ダメなもの」の一言が、子どもを非行から救います

夜間の外出は控えましょう 千葉県青少年健全育成条例により、保護者は特別な事情がある場合を除き、青少年を午後11時～午前4時の間、外出させないように努めなければなりません

■青少年相談のご利用を 青少年の非行や生活の乱れなどの悩みについて、相談をお受けします。助言・指導のほか、必要に応じて関係機関との連携を図ります。①電話相談 ②来所相談(要予約)

※受付時間はいずれも土曜・日曜日、祝日を除く午前9時～午後4時

▼問い合わせ 青少年センター/大和田138-2教育委員会庁舎内(483)2842

③飲用水や生活用水に使用できる水質で、適切な維持管理がされている ④以前に申し込み登録をした人で、水質検査結果が不適合だったが、その後の水質検査結果が適合である(検査結果の写しが必要) ▼登録申請 31年1月11日(金)までに住所、氏名、電話番号を電話で総合防災課(483)1151へ。市内災害時協力井戸の分布状況や申し込み件数などにより、全ての井戸で検査できないことがあります。申請後、現地調査と11項目の水質検査を行い、検査結果が適合であれば、災害時協力井戸として登録し、市ホームページで所在地と氏名を掲載します (総合防災課)

清掃センター焼却炉のダイオキシン類測定結果は基準値以下

清掃センター焼却炉のダイオキシン類の測定結果は次のとおりで、いずれも国の基準値を下回りました。

| 測定日 | 測定結果 | 基準値 |
|-------------------|------------|--------|
| 1号炉排ガス 6月14日 | 0.056 ng | 5 ng |
| 2号炉排ガス 6月20日 | 0.0092 ng | 5 ng |
| 3号炉排ガス 5月31日 | 0.00013 ng | 0.1 ng |
| 3号炉混合成形品 5月31日 | 0.0037 ng | 3 ng |

※1ng(ナノグラム)は、10億分の1g

清掃センター(483)4521