

⑩特別職の報酬等(教育長を含む)

26年4月1日現在

区分	給料月額	地域手当	期末手当	退職手当
市長	68万6,000円	8%	26年度支給率3.90月分	98万円×在職月数×0.35
副市長	74万7,000円			83万円×在職月数×0.25
教育長	72万2,000円			76万円×在職月数×0.20
	26年12月1日からは68万4,000円			
事業管理者	70万3,000円			74万円×在職月数×0.20
	26年12月1日からは66万6,000円			
議長	52万円			
副議長	48万円			
議員	46万円			

※給料月額は「市長、副市長及び事業管理者並びに教育委員会教育長の給与の特例に関する条例」によって減額された額を記載

(2)部門別職員数の状況と主な増減理由(教育長を含む) 各年4月1日現在

部門	区分	職員数(人)		対前年増減数	主な増減理由	人口1万人当たりの職員数		
		平成25年	平成26年					
普通会計部門	一般行政部門	議事総務	9	10	1	欠員補充 業務増		
		議事総務	243	246	3			
		民生衛生	64	64	0			
		労働農林水産	284	284	0			
		農工商	109	112	3			業務増
		土木	0	0	0			
		林業	18	19	1			欠員補充
		水産	12	12	0			
		工業	98	98	0			
		小計	837	845	8			
	教育部門	144	142	-2	事務の統廃合・縮小			
	消防部門	210	209	-1	その他			
小計	1,191(101)	1,196(110)	5(9)		61.9人			
公営企業等	水道	39	41	2	欠員補充			
	下水道	24	23	-1	事務の統廃合・縮小			
	その他	57	56	-1	欠員不補充			
	小計	120(8)	120(9)	0(1)				
合計	1,311(109)	1,316(119)	5(10)		68.1人			

※職員数は一般職に属する職員の数。()内は、再任用の短時間勤務職員で外書きしています。*は、条例定数の合計

(3)年齢別職員構成(教育長を含む) 26年4月1日現在

区分	20歳未満	20~23	24~27	28~31	32~35	36~39	40~43	44~47
職員数(人)	5	68	147	191	131	106	117	123
構成比	0.4%	5.2%	11.2%	14.5%	10.0%	8.1%	8.9%	9.3%
5年前の構成比	0.3%	4.1%	7.9%	9.3%	7.2%	9.1%	8.4%	8.1%

区分	48~51	52~55	56~59	60歳以上	計
職員数(人)	107	103	209	9(119)	1,316(119)
構成比	8.1%	7.8%	15.9%	0.7%	100%
5年前の構成比	11.5%	18.2%	15.9%	0.0%	100%

※()内は、再任用短時間勤務職員で外書きしています。

(4)職員数の推移(教育長を含む) 単位:人

部門別	年度	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)
一般行政		850	846	840	844	837	845	-5 (-0.6%)
教育		144	144	145	144	144	142	-2 (-1.4%)
消防		210	210	209	210	210	209	-1 (-0.5%)
普通会計		1,204	1,200	1,194	1,198	1,191	1,196	-8 (-0.7%)
公営企業等		126	127	127	124	120	120	-6 (-4.8%)
総合計		1,330	1,327	1,321	1,322	1,311	1,316	-14 (-1.1%)

2. 人事行政運営の状況(25年度)

(1)職員の任免

25年4月1日から26年3月31日までの採用者数は89人、退職者数は64人です。

(2)職員数(教育長を除く)

25年4月1日現在

事務系	技術系	栄養士・保育士	技能労務系	医療職関係	教育関係	消防職	合計
661人	133人	161人	68人	49人	28人	210人	1,310人

(3)職員の勤務時間

25年4月1日現在

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	1時間

※消防署などでは変則勤務があります

(4)休暇等

- ①年次休暇…一の年度について20日
- ②病欠休暇…職員の負傷及び疾病の場合、療養に必要な期間
- ③特別休暇…職員の分産、結婚、忌引、夏季休暇など
- ④看護休暇…配偶者、親族の疾病などによる看護。1年度で180日まで。無給
- ⑤育児休業…満3歳に達するまでの子について、その職員が養育する場合。無給

(5)職員の分限及び懲戒処分

- ①分限処分…公務の能率の維持などの目的から、職員の意に反して行う処分。降任、免職、休職、降給の4種類。(25年度中は、病気による休職で21人)
- ②懲戒処分…職員の職務上の義務違反、公務員としてふさわしくない行為がある場合の処分。戒告、減給、停職、免職の4種類。(25年度中は0人)

(6)職員の研修

- ①職場研修
- ②職場外研修
 - ア.一般研修:新規採用職員や一般職員、管理監督者研修
 - イ.特別研修:専門的な知識、技能などを習得。接遇研修、パソコン研修など
 - ウ.派遣研修:国や他の地方公共団体、研修機関などへの派遣

(7)職員の福祉及び利益の保護

- ①職員互助会…短期人間ドック利用助成などの福利厚生事業
- ②職員共済組合…職員の病気、負傷、出産、休業、災害、退職、障害、もしくは死亡に関して、千葉県市町村職員共済組合などにおける給付
- ③公務災害補償…職員の公務によって起きた負傷・疾病等に対する、地方公務員災害補償法などに基づく補償(25年度中は10件)
- ④勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申立て(25年度中は0件)

(8)その他

- ①障害者の雇用

障害者の雇用の促進等に関する法律の定めにより、障害者である職員の任用状況を都道府県労働局に報告する義務があります。
- ②安全衛生管理組織の設置及び委員の選任

職員の健康や安全で快適な職場環境を保持するため、労働安全衛生法の定めにより、安全衛生管理組織の設置及び産業医や衛生管理者などの選任が義務付けられています。

公営企業職員給与等の概要 お問い合わせは経営企画課へ

上下水道局の給与は「八千代市企業職員の給与の種類及び基準に関する条例」等により支給されています。

(1)職員給与費(25年度決算)

職員数は25年4月1日現在

職員数(A)	給与費				1人当たり給与費(B/A)	
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
水道	39人	140,348千円	42,490千円	53,517千円	236,355千円	6,060千円
下水道	24人	94,469千円	33,010千円	36,982千円	164,461千円	6,853千円

(2)職員の平均給料月額及び平均年齢

26年4月1日現在

区分	平均給料月額	平均年齢
水道事業会計	292,532円	38.7歳
公共下水道事業会計	318,940円	41.5歳

募集 「ファミリー・サポート・センター」協力会員

ファミリー・サポート・センターでは、子育て中の家庭への支援として、お子さんをお預かりしたり、保育施設への送迎などの一時的・補助的な援助を、地域の協力会員がお手伝いしています。わずかな時間でも、お子さんをお預かりいただける協力会員を募集しています。資格、年齢、性別は問いません。子ども好きの人、ボランティアに興味のある人など誰でも会員になれます。

センター主催の基礎研修会への1日受講が必要です(要予約)。会員登録を希望する人は、センターへ電話で申し込んでください。

▼基礎研修会の日時 1月30日(金)、3月2日(月)午前9時30分～午後2時30分 ▼場所 すてっぷ21勝田台 ▼申し込み・問い合わせ 祝日を除く月曜～金曜日の午前9時～午後4時に電話でファミリー・サポート・センター☎(487)8300へ (子育て支援課)

募集 消費生活モニター

▼内容 ①消費生活に関する意見及び市への情報提供 ②小売価格調査への協力 ③市・県が主催する研修会等への参加 ④その他

▼任期 委嘱日から1年 ▼募集人数 20人 ▼謝金 なし ▼応募資格 市内在住の成人 ▼応募方法 3月17日(火)消印有効で〒276-8501大和田新田3-1-2 消費生活センターへ郵送または持参。申込書は消費生活センター、支所・連絡所で配布します。(消費生活センター)

募集 八千代市子ども・子育て会議の市民委員

子ども・子育て支援に関する施策の総合的かつ計画的な推進に必要事項及び当該施策の実施状況等について、調査審議する「八千代市子ども・子育て会議」の市民委員を募集します。

▼応募資格 市内在住の成人で小学生以下の子どもの保護者または子ども・子育て支援に関心がある人。年数回の平日昼間の会議に出席できる人。本市の審議会などの委員を5つ以上兼ねていない人 ▼募集人数 5人 ▼任期 27年4月1日から2年間 ▼報酬 7000円/回 ▼応募方法 A4用紙に、氏名(フリガナ)、性別、生年月日、住所、電話番号、主な職歴と現在の職業子どもに関する支援活動の経歴、応募の理由(子どもを子育て支援に関する考えや意見について)と題した800字程度の作文を添付。郵送、