

人事行政の運営等の状況を公表します

お問い合わせは
職員課 483-1151 (代表) へ。

市職員の任免や、給与の状況、勤務条件などの概要を公表します。詳細は、市のホームページ、市役所法務課情報公開班で閲覧できます。

1. 市職員の給与などの状況

(1) 給与

① 人件費 (28年度普通会計決算・人口は29年3月31日現在)

住民基本台帳人口	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	27年度の人件費率
19万6,144人	553億 3万円	14億7,263万円	108億7,637万円	19.7%	19.3%

普通会計とは本市の場合、一般会計と墓地事業特別会計を合わせたもの。実質収支とは歳入から歳出と翌年度に繰り越すべき財源を除いた額。人件費に含まれる経費は、議員や非常勤職員等の報酬、特別職や一般職の給料、職員手当など。

② 職員給与費 (28年度普通会計決算・職員数は28年4月1日現在)

職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
1,189	44億7,195万円	14億4,423万円	18億4,198万円	77億5,816万円	653万円

職員手当とは扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、地域手当、管理職手当、時間外勤務手当などで、退職手当は含みません。

③ 人件費削減措置 29年4月1日現在

	削減措置	実施期間	内容
一般職	管理職手当の減額	29年4月から30年3月まで	一律10%の減額
	一般職の給料の減額	29年4月から30年3月まで	4級は1.5%、5級は2.5%、6級は3%、7級は5%、8級は6%を減額

④ 職員の平均給料月額及び平均年齢 29年4月1日現在

一般行政職		技能労務職	
平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
29万6,324円	38.2歳	35万8,865円	51.6歳

一般行政職は税務職、医療技術職、看護・保健職、福祉職、消防職、企業職、清掃職員、学校給食員、その他技能労務職、小・中学校教育職、その他教育職以外の職員。

⑤ 職員の初任給 29年4月1日現在

区分	八千代市	千葉県	国	
一般行政職	大学卒	18万4,800円	18万4,800円	総合職 18万2,700円 一般職 17万8,200円
	高校卒	15万 500円	15万 500円	一般職 14万6,100円

⑥ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額 29年4月1日現在

区分	一般行政職		技能労務職	
	大学卒	高校卒	高校卒	中学卒
経験年数10年	25万9,259円	22万4,500円	該当なし	該当なし
経験年数15年	31万9,496円	26万8,350円	該当なし	該当なし
経験年数20年	36万9,879円	29万4,600円	該当なし	該当なし

29年4月1日に区分の経験年数に達した職員がいない場合は「該当なし」。

⑦ 一般行政職の級別職員数 29年4月1日現在

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主任主事主任技師	主査補	主査	副主幹	課長室長	部局長次長	
職員数(人)	79	151	127	34	77	74	59	24	625
構成比	12.7%	24.2%	20.3%	5.4%	12.3%	11.8%	9.4%	3.9%	100.0%
1年前	12.1%	28.3%	13.6%	8.2%	11.2%	13.3%	9.4%	3.9%	100.0%
5年前	18.0%	17.9%	10.4%	9.3%	17.1%	11.7%	11.2%	4.4%	100.0%

給与条例に基づく給料表の級区分による職員数。標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名。

⑧ 職員手当

いずれも29年4月1日現在

項目	内容
扶養手当	①配偶者：1万円 ②子：8,000円 ③配偶者・子以外の扶養親族 1人につき6,500円/16歳から22歳までの子 1人につき5,000円加算
地域手当	給料、扶養手当、管理職手当の合計額の10% 対象者 1,380人 1人当たり平均支給年額 35万5,288円(28年度決算)
住居手当	①借家の場合 (家賃1万2,000円を超える場合に限り) 家賃の額に応じて2万7,000円を限度に支給 ②持家の場合 平成26年度廃止
通勤手当	①電車・バスを利用する場合 6か月定期券等の価額による支給を基本として全額支給 ②乗用車等を使用する場合 使用距離等に応じて3,980円～3万9,430円を支給

時間外勤務手当	28年度	支給実績(28年度決算)	4億9,266万円
		職員1人当たり平均支給年額	40万円
27年度	支給実績(27年度決算)	5億3,016万円	
	職員1人当たり平均支給年額	43万円	

職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外手当の支給対象とならない職員を除く)で、短時間勤務職員を含みます。

特殊勤務手当	職員全体に占める手当支給職員の割合(28年度)	36.1%
	支給対象職員1人当たり平均支給年額(28年度決算)	3万9,456円
	手当の種類(手当数) 平成29年4月1日現在	24種

期末勤勉手当	【28年度支給割合】	【加算措置の状況】
	期末手当 2.6(1.45) 月分 勤勉手当 1.7(0.8) 月分 ()内は再任用職員に係る支給割合	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%

退職手当	区分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額
	自己都合	20.445月分	29.145月分	41.325月分	49.59月分
	勤奨・定年	25.55625月分	34.5825月分	49.59月分	49.59月分

退職手当は、千葉県市町村総合事務組合の退職手当条例で支給率が規定されています。本市で28年度に退職した職員に支給された1人当たり平均支給額は1,968万円です。定年前早期退職特例措置は2～20%加算で国と同じです。

職員手当にはこのほか、管理職手当、夜間勤務手当、災害派遣手当などがあります。

⑨ 特別職の報酬等

29年5月26日現在

区分	給料月額	地域手当	期末手当	退職手当
市長	94万6,000円	8%	29年度支給率 3.90月分	94万6,000円×在職月数×0.35
副市長	80万4,000円			80万4,000円×在職月数×0.25
教育長	73万7,000円			73万7,000円×在職月数×0.20
事業管理者	71万8,000円			71万8,000円×在職月数×0.20
議長	52万円			
副議長	48万円			
議員	46万円			

冬休みを安全に過ごすために

長期休業中は、子どもたちが事件・事故に巻き込まれやすい時期です。子どもたちが安全に過ごせるように、地域の皆さんの温かい見守りをお願いします。また家庭での約束事を確認しましょう。

「いかにおすし」を合言葉に「いかにのらない・おお声を出す・すぐに逃げる・しらせる」を合言葉に、危険を回避する力を育てましょう。

○インターネットの安全な利用を トラブルや事故を未然に防ぐために、家庭でルールを決めましょう。

○愛のひと声を 子どもたちの小さな変化を見逃さず、気になったときは「どうしたの?」と優しく声を掛けましょう。

○ダメなものはダメ 未成年の飲酒や喫煙は、非行の第一歩。酒やタバコの害について、子どもたちは知識と判断力が不十分です。話し合う機会を持ち、誘惑に負けない強い心を育てましょう。

○夜の外出は控えましょう 千葉県青少年健全育成条例により、保護者は特別な事情がある場合を除き、青少年を午後11時～午前4時は外出させないように努めなければなりません。

■青少年相談のご利用を 青少年の生活の乱れなどの悩みの相談をお受けします。助言・指導のほか、必要に応じて関係機関との連携を図ります。①電話相談 ②来所相談(要予約) ※受付時間はいつでも祝日を除く月曜～金曜午前9時～午後4時 ▼連絡先 青少年センター/大和田138-2教育委員会庁舎内 483-2842

千葉のそら みんなの力で さわやかに

冬は、大気汚染物質がよどみやすい気象条件が多くなります。自動車の排ガスや石油ストーブなどの暖房器具の使用時には、窒素酸化物や微小粒子状物質(PM2.5)など大気汚染の原因となる物質と、地球温暖化の原因になる二酸化炭素などが排出されます。これらの排出を減らすため、次のことに、ご協力ください。

①大気汚染物質の排出が少ない暖房機器などを使う ②節電に努める ③太陽光などの自然エネルギーを活用する ④室内の暖房温度は20度を目安に設定する ⑤急発進・急ブレーキをしないなど、エコドライブを心がける ⑥自動車は、環境負荷の少ないものを買う ⑦多人数で車を使用するときは相乗りで。また、自転車や公共交通機関を利用する (環境保全課)