

技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成 20 年 9 月

1 現状

(1) 技能労務職員の職種別平均給与月額等の状況

区分	公務員					民間		
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額
八千代市	48.7 歳	109 人	357,318 円	426,952 円	410,145 円	-	-	-
うち清掃職員	44.7 歳	33 人	337,894 円	416,511 円	396,905 円	廃棄物処理業従業員	43.3 歳	299,800 円
うち学校給食員	52.4 歳	29 人	382,972 円	438,588 円	431,689 円	調理士	43.1 歳	282,300 円
うち用務員	51.9 歳	13 人	371,338 円	423,380 円	418,388 円	用務員	53.9 歳	227,200 円
千葉県	49.4 歳	899 人	330,096 円	380,725 円	360,135 円	-	-	-
国	48.8 歳	5,193 人	287,094 円	- 円	320,514 円	-	-	-

※平成 19 年 4 月 1 日現在

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。

(平成 16 年～18 年の 3 ヶ年平均)調理士は千葉県の平均値、他の職種は全国平均値です。

※技能労務職の職種と民間の類似職種については、八千代市が正規職員のみを対象としているのに対し、民間データは短期雇用のアルバイトなどの非正規職員や派遣職員等を含んでおり、経験年数・平均年齢・業務内容・雇用形態等が、一致しないため、単純に比較することはできません。

(2) 年齢別職員数

区分	30～ 34 歳	35～ 39 歳	40～ 44 歳	45～ 49 歳	50～ 54 歳	55～ 59 歳	合計
清掃職員	6	7	5	7	1	7	33
学校給食員	1	2	4	2	4	16	29
用務員	0	1	1	1	6	4	13
その他	3	2	8	4	7	10	34
計	10	12	18	14	18	37	109

### (3) その他給与に関する事項

#### ①給料表

給料表は「行政職給料表」を適用しています。

#### ②手当

扶養手当，地域手当，住居手当，通勤手当，特殊勤務手当，時間外勤務手当，休日勤務手当，夜間勤務手当，期末手当及び勤勉手当があります。

#### ③昇給基準等

毎年4月1日に前1年間の勤務成績に応じ4号給(56歳以上は2号給)を標準として昇給。

詳細は「八千代市の給与・定員管理等について(19年度)」(八千代市ホームページ)をご覧ください。

<http://www.city.yachiyo.chiba.jp/siyakusyo/syokuin/kyuyoteiin19.html>

## 2 基本的な考え方

技能労務職員の給与については、今後とも、その職務の性格や内容を踏まえつつ、国や地方公共団体の職員や民間の従事者との均衡に留意し、適正な給与水準となるよう見直しを行います。

## 3 具体的な取組内容

本市では、これまでに一般職員と同様、給与構造改革により、給与水準の引き下げや特殊勤務手当等の給与制度の見直しを実施しました。

今後も、技能労務職員の初任給基準の見直しや、特殊勤務手当の更なる見直しを行うなど一層の適正化に努めます。

## 4 その他

本市においては、八千代市行財政改革大綱に基づき外部委託の推進・民間活力の導入を進め、また、施策の選択や重点化を伴う組織機構の再編とあわせ、原則として退職者の補充を行わないこととし、職員数の抑制を図ってきました。この結果、技能労務職員数は平成14年度の184人から平成19年度には109人と、大きく減少しています。

今後も、外部委託の推進・民間活力の導入や事務・事業の見直し等の取組を実施し、適正な職員配置に努めます。